



แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
 ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)  
 รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....Strong.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข

สถานที่ตั้ง.....๑๓ หมู่ ๘ ตำบลทุ่งพงษ์ อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ๒๕๕๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางนฤมล ตาทิพย์.....โทรศัพท์.....๐๘๔-๔๘๙๐๔๐๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมีได้ดำเนินการ			
๑.การเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านประมวลจริยธรรม และวินัยเชิงบวก	/		๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการเพิ่มมากขึ้น	
๒.ประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานมุ่งนำสู่การ เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม เทิดทูน สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	/		๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงาน มี จิตสำนึกยึดมั่นใน หลัก ธรรมาภิบาล ปฏิบัติงาน ด้วย ความ ซื่อสัตย์	
๓.มาตรการ การ ส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กร		/	๑ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำนโยบายไปสู่ การ ปฏิบัติได้อย่าง แท้จริง	

ลงชื่อ .....  .....ผู้รายงาน

(นางนฤมล ตาทิพย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

วันที่ ๑๕ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๓ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๖ เดือน (๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๙ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม ..... Strong ..... หน่วยงาน สสอ.สันติสุข .....

สถานที่ตั้ง ..... ๑๓ หมู่ ๔ ตำบลทุ่งพงษ์ อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ๒๕๕๑๐ .....

ชื่อผู้ประสานงาน นางนฤมล ตาทิพย์ ..... โทรศัพท์ ๐๘๕-๔๘๙๐๔๐๗ .....

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงาน ทั้งสิ้น..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....๓..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....๕,๐๐๐..... บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๖)	
๑.การเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้าน ประมวลจริยธรรม และวินัยเชิงบวก	จำนวน บุคลากรที่ เข้า ร่วม โครงการ	บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการเพิ่มมากขึ้น	๑,๕๐๐	กลุ่มงาน บริหาร	←				บุคลากรในหน่วยงาน มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ เพิ่มมากขึ้น

๒.ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมุ่งนำสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	๑,๕๐๐	กลุ่มงานบริหาร		←	→		บุคลากรในหน่วยงาน มี จิตสำนึกยึดมั่นใน หลักธรร มาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์	
๓.มาตรการ การ ส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	จำนวนมาตรการ อย่างน้อย๑ มาตรการ	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบาย ไปสู่การ ปฏิบัติได้ อย่าง แท้จริง	๑,๐๐๐	กลุ่มงานบริหาร				←	→	อยู่ระหว่างดำเนินการ

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน


- ทักษะและความสามารถของทีมงาน
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ทีมงานดำเนินการน้อย เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานมีน้อย ข้อเสนอแนะ

แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ต้องการวางแผนที่ดีเพื่อการทำงานที่คล่องตัวในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ .....  ..... ผู้รายงาน

(นางนฤมล ตาทิพย์ )

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

วันที่ ๑๕..... เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....