

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ**  
**สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข**  
**ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำโครงการโดยมีรายละเอียดดังนี้

**โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต**  
**แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖**

**๑. หลักการและเหตุผล**

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข เป็นหน่วยงานเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต **มาตรการ ๓ ป. ๑ ค.** (ปลูก/ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ เป็นประเด็นการตรวจราชการคณะ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ ประเด็นการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๒) และจากปัญหาการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข พบมีประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยที่ผู้ปฏิบัติยังไม่ถึงว่าเป็นการกระทำที่อยู่ในลักษณะของการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การใช้กระแสไฟฟ้าของหน่วยงานกับโทรศัพท์ส่วนตัว เป็นต้น

เพื่อให้ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จึงจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

## ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

## ๓. ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของความเสี่ยงที่พบได้รับการแก้ไขตามแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

## ๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จำนวน ๕ คน

## ๕. พื้นที่เป้าหมาย

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน

## ๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต
  - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
  - บรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
  - ผู้เข้าร่วมอบรมฯ แสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ”
  - จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
  - แบ่งความเสี่ยงฯ ที่พบและแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมฯ ออกเป็น ๒ กลุ่มเพื่อแสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ข้อกำหนด/แนวทางในการแก้ไขปัญหามาตามลำดับความเสี่ยงฯ”
  - นำเสนอผลการประชุมกลุ่ม
๒. ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ
๓. ประเมินผลการอบรมฯ

## ๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๖๖

## ๘. งบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕ คนๆ ละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓๕๐ บาท
  - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๕๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๖๐๐ บาท (หกร้อยบาทถ้วน)

### ๙. การประเมินผล

๑. ใช้แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมเรื่องความรู้การมีผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๒๐ ข้อ แบ่งระดับเกณฑ์การพิจารณา ๓ ระดับ ดังนี้ **ระดับดีมาก** คือตอบถูก ๑๘-๒๐ข้อ, **ระดับดี** คือตอบถูก ๑๕-๑๗ ข้อ, **ระดับพอใช้**คือตอบถูก ๑๐-๑๔ ข้อ, **ควรปรับปรุง**คือตอบถูกน้อยกว่า ๑๐ ข้อ


๒. ให้สาธารณสุขอำเภอ ตรวจสอบความครบถ้วน ความเหมาะสมของแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานก่อนนำไปสู่การปฏิบัติ

### ๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข ไม่มีความเกี่ยวข้องกับผู้เสนองานในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. องค์กรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข เป็นต้นแบบในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

### ๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางนฤมล ตาทิพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน



(นางนฤมล ตาทิพย์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ผู้เสนอโครงการ



(นายทรงพล ศาลาคาม)

นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายนิคม สุนทร)

สาธารณสุขอำเภอสันติสุข

ผู้อนุมัติโครงการ