



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ๕๕๒๑๐

ที่นน ๑๑๓๓/๙๓

วันที่ ๑๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสันติสุข มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอสันติสุข

กลุ่มงานคุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข ได้จัดทำเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสันติสุข มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสันติสุขมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ และเสริมสร้าง พัฒนาวินัย ป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย แก่เจ้าหน้าที่ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จำนวน ๕ คน ในวันจันทร์ที่ ๑๓ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๖ และได้ดำเนินการตามแผนกิจกรรมที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางนฤมล ตาทิพย์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอสันติสุข

- ทราบ

(นายนิคม สุนทร)

สาธารณสุขอำเภอสันติสุข

รายงานผลการปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต  
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน  
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

**หลักการและเหตุผล**

เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานของรัฐเป็นนโยบายหลักของ รัฐบาล และเป็นเรื่องที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ทั้งยังเร่งรัดให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ และ ภาคเอกชนมีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบราชการไทยมีความโปร่งใส และเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบในการวางแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรและประชาชน

**วัตถุประสงค์**

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสันติสุขมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสันติสุข มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

**ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ**

๑. คณะเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุขจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตามโครงการ
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการผิดวินัยของบุคลากรในหน่วยงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

## การประเมินผลโครงการ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เกณฑ์การประเมินผล	ผลการประเมินผล
๑. คณะเจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตามโครงการ	- มีผู้เข้าร่วมโครงการอย่างน้อย ร้อยละ ๘๐	- มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการผิดวินัยของบุคลากรในหน่วยงานเพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐

## ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

### ๑. ปัจจัยสนับสนุน

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำชับบุคลากรในหน่วยงานให้มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
- มีการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัยในบุคลากรของหน่วยงาน

### ๒. ปัญหา/อุปสรรค

- ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้มีความรู้โดยตรงในการส่งเสริมและพัฒนาโครงการ