

แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำโครงการโดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต
แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข เป็นหน่วยงานเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต **มาตรการ ๓ ป. ๑ ค.** (ปลูก/ปลุกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ได้บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ เป็นประเด็นการตรวจราชการคณะ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ ประเด็นการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๔) และจากปัญหาการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข พบมีประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยที่ผู้ปฏิบัติยังไม่ถึงว่าเป็นการกระทำที่อยู่ในลักษณะของการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การใช้กระแสไฟฟ้าของหน่วยงานกับโทรศัพท์ส่วนตัว เป็นต้น

เพื่อให้ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จึงจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๓. ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี
๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของความเสี่ยงที่พบได้รับการแก้ไขตามแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จำนวน ๔ คน

๕. พื้นที่เป้าหมาย

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต
 - ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
 - บรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
 - ผู้เข้าร่วมอบรมฯ แสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ”
 - จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
 - แบ่งความเสี่ยงฯ ที่พบและแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมฯ ออกเป็น ๒ กลุ่มเพื่อแสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ข้อกำหนด/แนวทางในการแก้ไขปัญหตามลำดับความเสี่ยงฯ”
 - นำเสนอผลการประชุมกลุ่ม
๒. ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ
๓. ประเมินผลการอบรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗

๘. งบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๔ คนๆ ละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ เป็นเงิน ๒๘๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๔ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๐๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๔๘๐ บาท (สี่ร้อยแปดสิบบาทถ้วน)

๙. การประเมินผล

๑. ใช้แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมเรื่องความรู้การมีผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๒๐ ข้อ แบ่งระดับเกณฑ์การพิจารณา ๓ ระดับ ดังนี้ **ระดับดีมาก** คือตอบถูก ๑๘-๒๐ข้อ, **ระดับดี** คือตอบถูก ๑๕-๑๗ ข้อ, **ระดับพอใช้**คือตอบถูก ๑๐-๑๔ ข้อ, **ควรปรับปรุง**คือตอบถูกน้อยกว่า ๑๐ ข้อ

๒. ให้สาธารณสุขอำเภอ ตรวจสอบความครบถ้วน ความเหมาะสมของแนวทางการแก้ไข ปัญหาความเสี่ยงของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานก่อนนำไปสู่การปฏิบัติ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข ไม่มีความเกี่ยวข้องกับผู้ เสนองงานในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. องค์กรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข เป็นต้นแบบในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางนฤมล ตาทิพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติ สุข จังหวัดน่าน

ผู้เสนอโครงการ



(นางนฤมล ตาทิพย์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายนิคม อุทุมพร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้อนุมัติโครงการ



(นายนิคม สุนทร)

สาธารณสุขอำเภอสันติสุข

๓๐ ตุลาคม ๒๕๖๖