



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข... จังหวัดน่าน... ๕๕๒๑๐

ที่ นน ๑๑๓๓/๘๗... วันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานผลโครงการเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสันติสุข มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

เรียน สาธารณสุขอำเภอสันติสุข

กลุ่มงานคุณธรรมและจริยธรรม ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข ได้จัดทำเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสันติสุข มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ขึ้น เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสันติสุขมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทาง ในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ และเสริมสร้าง พัฒนาวินัย ป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย แก่เจ้าหน้าที่สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข และ อสม. แต่ละหมู่บ้าน จำนวน ๓๕ คน ในวันที่ ๒๙ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๗ และได้ดำเนินการตามแผนกิจกรรมที่กำหนดเรียบร้อยแล้ว จึงสรุปผลการดำเนินงานโครงการดังกล่าวให้ผู้บังคับบัญชารับทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ หากเห็นชอบได้โปรดลงนามในเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

(นางนฤมล ตาทิพย์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ความเห็นสาธารณสุขอำเภอสันติสุข

- ทราบ

(นายนิคม สุนทร)

สาธารณสุขอำเภอสันติสุข

รายงานผลการปฏิบัติการตามโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต
เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติงาน
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

หลักการและเหตุผล

เนื่องจากการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานของรัฐเป็นนโยบายหลักของ รัฐบาล และเป็นเรื่องที่รัฐบาลให้ความสำคัญเป็นอย่างมาก ทั้งยังเร่งรัดให้ทุกหน่วยงานทั้งภาครัฐ และ ภาคเอกชนมีการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตอย่างจริงจังและต่อเนื่อง เพื่อให้ระบบราชการไทยมีความโปร่งใส และเป็นที่น่าเชื่อถือของประชาชน ในการนี้ คณะกรรมการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐได้กำหนดยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ พ.ศ.๒๕๖๑-๒๕๖๓ เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐต่าง ๆ นำแนวทางและมาตรการตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตไปใช้เป็นกรอบในการแปลงแผนยุทธศาสตร์ชาติฯ ไปสู่การปฏิบัติ

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติดังกล่าวเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข ได้จัดทำโครงการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้สอดคล้องกับแผนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ของสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (ป.ป.ท.) และสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (ป.ป.ช.) ขึ้น เพื่อเป็นเครื่องมือรณรงค์ให้บุคลากรของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข มีคุณธรรม จริยธรรม มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน ประพฤติปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดีแก่องค์กรและประชาชน

วัตถุประสงค์

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสันติสุขมีคุณธรรม จริยธรรม เข้าใจหลักธรรม ของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
๒. เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาให้เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสันติสุข มีวินัย และป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัย

ตัวชี้วัดความสำเร็จของโครงการ

๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสันติสุข และประธาน อสม.แต่ละหมู่บ้าน จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐ มีส่วนร่วมในการดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตามโครงการ
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องการเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการผิดวินัยของบุคลากรในหน่วยงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐

การประเมินผลโครงการ

ตัวบ่งชี้ความสำเร็จ	เกณฑ์การประเมินผล	ผลการประเมินผล
๑. เจ้าหน้าที่สาธารณสุขอำเภอสันติสุข และ ประชาชน อสม.แต่ละหมู่บ้าน มีส่วนร่วมในการ ดำเนินกิจกรรมเสริมสร้างวินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการทุจริต ตามโครงการ	- มีผู้เข้าร่วมโครงการอย่าง น้อย ร้อยละ ๘๐	- มีผู้เข้าร่วมโครงการ ร้อยละ ๑๐๐
๒. ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้เรื่องการเสริมสร้าง วินัย คุณธรรม จริยธรรมและป้องกันการผิดวินัย ของบุคลากรในหน่วยงานเพิ่มขึ้น	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๘๐	- ผู้เข้าร่วมโครงการมี ความรู้เพิ่มขึ้น ร้อยละ ๑๐๐

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

๑. ปัจจัยสนับสนุน

- ผู้บริหารให้ความสำคัญและกำชับบุคลากรในหน่วยงานให้มีวินัย คุณธรรม
จริยธรรม เข้าใจหลักธรรมของพระพุทธศาสนา และน้อมนำเอาหลักปรัชญาเศรษฐกิจ
พอเพียงไปเป็นแนวทางในการดำเนินชีวิตส่วนตัว และในการปฏิบัติราชการ
- มีการกำหนดแนวทางที่ชัดเจนในการปฏิบัติเพื่อป้องกันมิให้มีการกระทำผิดวินัยใน
บุคลากรของหน่วยงาน

๒. ปัญหา/อุปสรรค

- ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้มีความรู้โดยตรงในการส่งเสริมและพัฒนาโครงการ