



สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข

รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการ
การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๕
รอบ ๑๒ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)



คำนำ

ตามนโยบายของรัฐบาลที่กำหนดให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ เป็นนโยบายเร่งด่วนสำคัญที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังและเป็นรูปธรรม โดยอาศัยความร่วมมือจากภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม และประชาชน ปลุกฝังจิตสำนึกคนไทยไม่โกง มีทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน การไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ปรับปรุงระบบการจัดซื้อจัดจ้าง การแต่งตั้งโยกย้ายข้าราชการ การบริหารงานราชการให้มีธรรมาภิบาล ควบคู่ไปกับการเปลี่ยนแปลงของยุคสมัย และการปรับเปลี่ยนกฎหมายให้มีความทันสมัย ลงโทษผู้กระทำผิดอย่างจริงจังและเป็นธรรม ตามแผนแม่บทการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) เพื่อเป็นแนวทางการขับเคลื่อนให้กับส่วนราชการ มุ่งเน้นการปลุกฝังให้คนไทยไม่โกง การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของบุคลากร สังกัดกระทรวงสาธารณสุขให้เกิดผลเป็นรูปธรรมชัดเจน

กลุ่มงานบริหาร
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข

สารบัญ

หน้า

หลักการและเหตุผล	๑
วัตถุประสงค์หลัก	๑
ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๒
แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ	๓
รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินการ	๑๒
ปัญหา/อุปสรรคและแนวทางการแก้ไข	๑๕
เอกสารอ้างอิง	
ภาคผนวก	

หลักการและเหตุผล

การดำเนินการตามนโยบายรัฐบาลในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่ต้องดำเนินการและต้องได้รับการแก้ไขอย่างจริงจังและเกิดผลอย่างเป็นรูปธรรม โดยอาศัยความร่วมมือจากทุกภาคส่วน ไม่ว่าจะเป็นภาครัฐ ภาคเอกชน ประชาสังคม และประชาชนทั่วไป ใช้กระบวนการปลูกฝังจิตสำนึกคนไทยไม่โกง ปลูกฝังทัศนคติและค่านิยมที่ไม่ยอมรับการทุจริตคอร์รัปชัน และการประพฤติโดยมิชอบ การไม่รับทรัพย์สินหรือผลประโยชน์อื่นใดอันจะเป็นการประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ กระบวนดังกล่าวเป็นการสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริต ยกย่องจริยธรรมในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการทำงานด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ การกำหนดเครื่องมือสำคัญในการสร้างการมีส่วนร่วมจากภาคีเครือข่ายด้านการป้องกันการปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ การส่งเสริมและคุ้มครองจริยธรรมให้กับบุคลากรสาธารณสุขในทุกระดับ ตามที่กระทรวงสาธารณสุขได้กำหนดมาตรการปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย (๓ป.๑ค.) กำหนดเป้าหมายการพัฒนาและนำกลยุทธ์ลงสู่การปฏิบัติจริง เพื่อให้เกิดความสำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ประชาชนได้รับการบริการที่ดี มีความพึงพอใจ เชื่อมั่น และศรัทธาต่อการบริหารราชการของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข และบรรลุเป้าประสงค์เชิงกลยุทธ์ในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒ และส่งผลต่อค่าดัชนีการรับรู้การทุจริต (Corruption Perceptions Index: CPI) ของประเทศไทยในภาพรวม

ดังนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนการดำเนินมาตรการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์ที่เป็นรูปธรรม สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ สอดคล้องตามแผนแม่บทการป้องกัน ปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุข และใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการต่อไป

เป้าประสงค์

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน มีค่าคะแนนสูงกว่าร้อยละ ๙๒

วัตถุประสงค์หลัก

๑. เพื่อสร้างวัฒนธรรมองค์กรในการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบในหน่วยงานสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งในการบริหารจัดการและกลไกการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรในสังกัดให้เป็นแบบอย่างที่ดีและเป็นผู้ดำเนินการต่อต้าน ป้องกัน และปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์การป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

เพื่อกำหนดแนวทางการปฏิบัติ และกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ อย่างเป็นระบบ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาลที่มีประสิทธิภาพ ดำเนินการอย่างเป็นรูปธรรม มีการบังคับใช้กฎหมายที่รวดเร็ว เป็นธรรม เป็นผู้นำการเปลี่ยนแปลงด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานภายนอก ยืนยันด้วยการนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการบริหารราชการและการดำเนินชีวิต มาตราการ ๓ป.๑ค. สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน จึงกำหนดยุทธศาสตร์หลัก ๓ ยุทธศาสตร์ ให้สอดคล้องกับแผนแม่บทป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข ระยะ ๕ ปี (พ.ศ.๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างวัฒนธรรมองค์กรต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ สร้างกระบวนการและกลไกการต่อต้านการทุจริตประพฤติมิชอบ

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ เสริมสร้างประสิทธิภาพในการปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบ

**แผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖**

ตามเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๘/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เผื่อระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน พ.ศ. ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐสามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม จึงได้จัดทำโครงการโดยมีรายละเอียดดังนี้

โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. หลักการและเหตุผล

ด้วยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข เป็นหน่วยงานเป้าหมายในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ตามยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ – ๒๕๖๔) กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต **มาตรการ ๓ ป. ๑ ค.** (ปลูก/ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม และเครือข่าย) มุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน ซึ่งปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ได้บรรจุอยู่ในแผนยุทธศาสตร์ชาติ ระยะ ๒๐ ปี ด้านสาธารณสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ยุทธศาสตร์ที่ ๔ บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence) แผนงานที่ ๑ การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ เป็นประเด็นการตรวจราชการคณะ ๓ การพัฒนาระบบบริหารจัดการสนับสนุนการจัดบริการสุขภาพ ประเด็นการพัฒนาระบบธรรมาภิบาล ตัวชี้วัดที่ ๖๐ ร้อยละของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุขผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA (ร้อยละ ๙๐) และจากปัญหาการดำเนินงานจัดซื้อจัดจ้างในปีงบประมาณ ๒๕๖๕ ของสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข พบมีประโยชน์ทับซ้อนที่เกิดจากการปฏิบัติงาน โดยที่ผู้ปฏิบัติยังไม่ถึงว่าเป็นการกระทำที่อยู่ในลักษณะของการมีผลประโยชน์ทับซ้อน เช่น การใช้กระแสไฟฟ้าของหน่วยงานกับโทรศัพท์ส่วนตัว เป็นต้น

เพื่อให้ป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จึงจัดทำโครงการอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่บุคลากรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้บุคลากรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข มีความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. เพื่อกำหนดแนวทางแก้ไขความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๓. ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๘๐ ของผู้เข้ารับการอบรมมีระดับความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อนที่ถูกต้องอยู่ในระดับดี

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของความเสี่ยงที่พบได้รับการแก้ไขตามแนวทางการแก้ไขปัญหาความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน

๔. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรสาธารณสุขสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จำนวน ๕ คน

๕. พื้นที่เป้าหมาย

ห้องประชุมสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน

๖. วิธีการดำเนินงาน

๑. จัดอบรมเชิงปฏิบัติการเรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน จิตพอเพียงต้านทุจริต

- ประกาศเจตนารมณ์ต่อต้านการทุจริต
- บรรยายให้ความรู้เรื่องการป้องกันการมีผลประโยชน์ทับซ้อน
- ผู้เข้าร่วมอบรมฯ แสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ ความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานในปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ”
- จัดลำดับความสำคัญของความเสี่ยงที่เกิดจากการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงาน
- แบ่งความเสี่ยงฯ ที่พบและแบ่งกลุ่มผู้เข้ารับการอบรมฯ ออกเป็น ๒ กลุ่มเพื่อแสดงความคิดเห็นในหัวข้อ “ ข้อกำหนด/แนวทางในการแก้ไขปัญหตามลำดับความเสี่ยงฯ ”
- นำเสนอผลการประชุมกลุ่ม

๒. ทดสอบความรู้ก่อนและหลังการอบรมฯ

๓. ประเมินผลการอบรมฯ

๗. ระยะเวลาดำเนินการ

มีนาคม ๒๕๖๖

๘. งบประมาณ

จากงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ แผนงานบูรณาการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ตามรายละเอียดดังนี้

- ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๕ คนๆ ละ ๗๐ บาท ๑ มื้อ เป็นเงิน ๓๕๐ บาท
 - ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๕ คนๆ ละ ๒๕ บาท ๒ มื้อ เป็นเงิน ๒๕๐ บาท
- รวมเป็นเงิน ๖๐๐ บาท (หกร้อยบาทถ้วน๙. การประเมินผล

๑. ใช้แบบประเมินความรู้ก่อนและหลังการอบรมเรื่องความรู้การมีผลประโยชน์ทับซ้อน จำนวน ๒๐ ข้อ แบ่งระดับเกณฑ์การพิจารณา ๓ ระดับ ดังนี้ **ระดับดีมาก** คือตอบถูก ๑๘-๒๐ข้อ, **ระดับดี** คือตอบถูก ๑๕-๑๗ ข้อ, **ระดับพอใช้**คือตอบถูก ๑๐-๑๔ ข้อ, **ควรปรับปรุง**คือตอบถูกน้อยกว่า ๑๐ ข้อ

๒. ให้สาธารณสุขอำเภอ ตรวจสอบความครบถ้วน ความเหมาะสมของแนวทางการแก้ไข ปัญหาความเสี่ยงของการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานก่อนนำไปสู่การปฏิบัติ

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรสาธารณสุขในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข ไม่มีความเกี่ยวข้องกับผู้ เสนองงานในการจัดซื้อจัดจ้าง
๒. องค์กรสาธารณสุขอำเภอสันติสุข เป็นต้นแบบในการดำเนินงานการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ

๑๑. ผู้รับผิดชอบโครงการ

นางนฤมล ตาทิพย์ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี สำนักงานสาธารณสุขอำเภอ สันติสุข จังหวัดน่าน



(นางนฤมล ตาทิพย์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

ผู้เสนอโครงการ



(นายนิคม อุทุมพร)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

ผู้เห็นชอบโครงการ



(นายนิคม สุนทร)

สาธารณสุขอำเภอสันติสุข

ผู้อนุมัติโครงการ



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม.....STRONG.....หน่วยงาน สาธารณสุขอำเภอสันติสุข.....

สถานที่ตั้ง.....๑๓ หมู่ ๘ ตำบลคู่งพงษ์ อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ๒๒๕๑๐.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางนฤมล ตาทิพย์.....โทรศัพท์.....๐๘๔-๔๘๙๐๔๐๗.....

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน.....๕.....คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย.....๕.....คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖.....โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....-.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....-.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- จำนวนบุคลากรในหน่วยงานและ รพ.สต.ในสังกัด ได้รับการอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม และสร้างภูมิคุ้มกันให้เข้มแข็ง จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- จำนวนบุคลากรในหน่วยงานและ รพ.สต.ในสังกัด เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ จำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๐
- หน่วยงานให้ความสำคัญ สนับสนุนให้มีการจัดอบรมพัฒนาคุณธรรม จริยธรรม
- ระยะเวลาที่ดำเนินการ ๑๒ เดือน

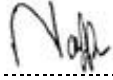
ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน


- ปลุกและปลุกจิตสำนึกคุณธรรม และจริยธรรมในองค์กร
- สร้างองค์ความรู้ด้านคุณธรรม และจริยธรรม

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๓)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๑. การเสริมสร้างองค์ ความรู้ ด้านประมวล จริยธรรม และวินัยเชิง บวก	เพื่อให้บุคลากร ภายใน องค์กร มี ความรู้เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม วินัย ข้าราชการ สามารถนำไปใช้ เป็น กรอบแนวทางการ ปฏิบัติในการครองตน ครอง งาน สร้างความ สมดุลใน ชีวิตและ สังคมได้อย่างยั่งยืน	สสอ.สันติสุข	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรใน หน่วยงาน มี ความรู้ ความ เข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และ วินัย ข้าราชการ เพิ่มมากขึ้น	-	←			→	
๒. ประกาศเจตจำนง สุจริตใน การ บริหารงานมุ่งนำสู่การ เป็นองค์กรที่ยึดมั่นใน หลัก คุณธรรม เติบโต สถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	เพื่อแสดงเจตจำนงใน การ เติบโตสถาบัน ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ปฏิบัติงาน โดยยึด หลักธรรมาภิบาล เห็นประโยชน์ส่วนตน	สสอ.สันติสุข	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรใน หน่วยงาน มี จิตสำนึกยึดมั่น ใน หลักธรรมาภิ บาล ปฏิบัติงาน ด้วยความ ซื่อสัตย์	-		←		→	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๔				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์ เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๔)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๔)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๔)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๔)	
๓.มาตรการ การ ส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กร	เพื่อวางระบบรากฐาน การเสริมสร้าง คุณธรรม ของ บุคลากรในสังกัด	สสอ.สันติสุข	จำนวน มาตรการ อย่างน้อย ๑ มาตรการ	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบายไปสู่การ ปฏิบัติได้อย่าง แท้จริง	-			←	→	

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
(นางนงนุช ตาทิพย์)
ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี
เลขาธิการชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕

ลงชื่อ  ผู้เห็นชอบแผน
(นายนิคม สุนทร)
ตำแหน่ง สาธารณสุขอำเภอสันติสุข
ประธานชมรมจริยธรรม
หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย
วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



**คำสั่งสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข
ที่ ๗๗/๒๕๖๕**
**เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรม Strong ของ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข**

ตามที่ คณะรัฐมนตรีมีมติเมื่อวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๕๙ เห็นชอบแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงานและกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๕๙-๒๕๖๔) และตามแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อยและมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรม ชมรม Strong ของ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข โดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

๑. องค์ประกอบ

- | | | |
|-----------------------------|-------------------------------|------------------------|
| ๑.๑ นายนิคม สุนทร | สาธารณสุขอำเภอสันติสุข | ประธาน |
| ๑.๒ นายทรงพล ศาลาคาม | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | รองประธาน |
| ๑.๓ นายชัชวาลย์ ยศบุญเรือง | นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ | คณะกรรมการ |
| ๑.๔ นางนฤมล ตาทิพย์ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑.๕ นางชรินทร์รัตน์ ต๊ะพรหม | นักวิชาการสาธารณสุขปฏิบัติการ | คณะกรรมการและ |

ผู้ช่วยเลขานุการ

๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน กับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรมกระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) ที่มีมติจากคณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรม ให้ขยายระยะเวลาบังคับใช้ต่อไปจนถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖

/๒.๒ จัดทำเป็น...

- ๒ -

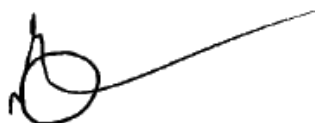
๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม ชมรม Strong และดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) แผนแม่บทส่งเสริมคุณธรรม กระทรวงสาธารณสุข ฉบับที่ ๑ (พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๕) ฉบับปรับปรุง และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ชมรม Strong ให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และดำเนินการจัดส่งให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๔ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๕ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายนิคม สุนทร)

สาธารณสุขอำเภอสันติสุข



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน

ที่ นน ๑๑๓๒/๘๕๑

วันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

เรียน สาธารณสุขอำเภอสันติสุข

ตามที่ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แจ้งแนวทางการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค โดยกำหนดให้ชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ นั้น

ในการนี้ สาธารณสุขอำเภอสันติสุข โดยสำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข ขอส่งแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

(นางนฤมล ตาทิพย์)

เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

(นายนิคม สุนทร)

สาธารณสุขอำเภอสันติสุข



แบบฟอร์มที่ ๒

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

รอบ ๖ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕-๑๐ มีนาคม ๒๕๖๖)

รอบ ๑๒ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๖-๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม.....Strong.....หน่วยงาน.....สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข

สถานที่ตั้ง.....๑๓ หมู่ ๘ ตำบลทุ่งหญ้า อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ๒๕๕๑.....

ชื่อผู้ประสานงาน.....นางนฤมล ตาทิพย์.....โทรศัพท์.....๐๘๔-๔๘๙๐๔๐๗.....

ผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕

กิจกรรม	การดำเนินงาน		จำนวน	ผลการดำเนินงาน	หมายเหตุ
	ดำเนินการแล้ว	ยังมิได้ดำเนินการ			
๑.การเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้านประมวลจริยธรรม และวินัยเชิงบวก	/		๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงานมีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ชำร่าราชการเพิ่มมากขึ้น	
๒.ประกาศเจตจำนงสุจริตใน การบริหารงานมุ่งนำสู่การ เป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม เติบโต สดงาม ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	/		๑ ครั้ง	บุคลากรในหน่วยงาน มี จิตสำนึกยึดมั่นใน หลัก ธรรมาภิบาล ปฏิบัติงาน ด้วย ความ ซื่อสัตย์	
๓.มาตรการ การ ส่งเสริมคุณธรรม ภายในองค์กร	/		๑ ครั้ง	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำนโยบายไปสู่ การ ปฏิบัติได้อย่าง แท้จริง	

ลงชื่อ *Nap* ผู้รายงาน

(นางนฤมล ตาทิพย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

วันที่ ๒๒..... เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖.....



แบบฟอร์มที่ ๓

แบบติดตามประเมินผลแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

- รอบ ๓ เดือน (๑ ตุลาคม ๒๕๖๕ - ๓๑ ธันวาคม ๒๕๖๕)
- รอบ ๖ เดือน (๑ มกราคม ๒๕๖๖ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๖)
- รอบ ๙ เดือน (๑ เมษายน ๒๕๖๖ - ๓๐ มิถุนายน ๒๕๖๖)
- รอบ ๑๒ เดือน (๑ กรกฎาคม ๒๕๖๖ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖)

ชื่อชมรม Stron หน่วยงาน สสอ.สันติสุข

สถานที่ตั้ง ๑๓ หมู่ ๘ ตำบลทุ่งพงษ์ อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ๒๒๕๑๐

ชื่อผู้ประสานงาน ..นางนฤมล ตาทิพย์..... โทรศัพท์ ๐๘๔-๔๘๙๐๔๐๗

จำนวนกิจกรรมที่กำหนดตามแผนการดำเนินงานทั้งสิ้น..... กิจกรรม

จำนวน กิจกรรมที่ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖..... ๓..... กิจกรรม

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการจริงในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม..... บาท

• จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

• จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน..... บาท

รายละเอียด ดังนี้

กิจกรรม	ผลสำเร็จ		งบประมาณ ที่ใช้ (บาท)	หน่วยงาน ที่ รับผิดชอบ	ระยะเวลาที่ดำเนินการปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๕				ผลการดำเนินการ	
	ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค. ๖๕)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย. ๖๕)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย. ๖๕)		
๑.การเสริมสร้างองค์ความรู้ ด้าน ประมวลจริยธรรม และวินัยเชิงบวก	จำนวน บุคลากรที่ เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการเพิ่มมากขึ้น	-	กลุ่มงาน บริหาร	←				←	บุคลากรในหน่วยงาน มี ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับ คุณธรรม จริยธรรม และวินัย ข้าราชการ เพิ่มมากขึ้น

๒.ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานมุ่งนำสู่การเป็นองค์กรที่ยึดมั่นในหลัก คุณธรรม เทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วม โครงการ	บุคลากรในหน่วยงาน มีจิตสำนึกยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์	-	กลุ่มงานบริหาร		←	→		บุคลากรในหน่วยงาน มี จิตสำนึกยึดมั่นใน หลักธรร มาภิบาล ปฏิบัติงานด้วยความ ซื่อสัตย์
๓.มาตรการ การ ส่งเสริมคุณธรรมภายในองค์กร	จำนวน มาตรการ อย่างน้อย๑ มาตรการ	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบาย ไปสู่การ ปฏิบัติได้ อย่าง แท้จริง	-	กลุ่มงานบริหาร			←	→	บุคลากรใน หน่วยงาน สามารถนำ นโยบาย ไปสู่การ ปฏิบัติได้ อย่าง แท้จริง

หมายเหตุ: ผลสำเร็จเชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน

ผลสำเร็จเชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ

ปัจจัยแห่งความสำเร็จในการดำเนินงาน

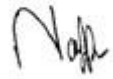
- ทักษะและความสามารถของทีมงาน
- การสื่อสารที่มีประสิทธิภาพ

อุปสรรค/ปัญหา/ข้อสังเกต จากการดำเนินงาน

- ทีมงานดำเนินการน้อย เนื่องจากบุคลากรในหน่วยงานมีน้อย ข้อเสนอแนะ

แนวทางในการปรับปรุงการดำเนินงานในปีงบประมาณถัดไป

- ต้องการวางแผนที่ดีเพื่อการดำเนินงานที่คล่องตัวในปีงบประมาณถัดไป

ลงชื่อ  ผู้รายงาน

(นางนฤมล ตาทิพย์)

ตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี

วันที่ ๒๒ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

เอกสารอ้างอิง

ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านทุจริต กระทรวงสาธารณสุข. กรุงเทพมหานคร. (๒๕๖๒). คู่มือประเมินความเสี่ยงการทุจริต (FRAs: FRAUD RISKASSESSMENTS) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

สำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ. ITA ๒๐๒๐ Open to Transparency เปิดประตูสู่ความโปร่งใส. ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๓. นนทบุรี: ศูนย์ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของหน่วยงานภาครัฐ. สำนักงาน ป.ป.ช., ๒๕๖๓. สภาผู้แทนราษฎร. การดำเนินการสมัครเข้าร่วมเป็นภาคสมาชิกความร่วมมือเพื่อการเปิดเผยข้อมูล

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน กระทรวงสาธารณสุข. น่าน. ๒๕๖๓: การป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ

ภาคผนวก

ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/ ๒๖๕๕



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - พุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

๑๖ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลน่าน/โรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือจังหวัดน่าน จำนวน ๑ ชุด
ที่ นน ๐๐๑๗.๑/ว๓๙๖๓ ลงวันที่ ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

ด้วย จังหวัดน่าน ได้กำหนดแนวทางในการดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เพื่อเป็นการแก้ไขปัญหาคความเดือดร้อนของประชาชนให้ได้ข้อยุติในระดับพื้นที่ อันเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและเพื่อไม่ให้ประชาชนต้องไปยื่นเรื่องร้องเรียนต่อส่วนกลาง

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงแจ้งเรื่องดังกล่าวมายังท่านเพื่อทราบและถือปฏิบัติ ในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสาร (ตามสิ่งที่ส่งมาด้วย) ทาง www.nno.moph.go.th/ ชาวกลุ่มงาน/กลุ่มกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อทราบ และดำเนินการ

ขอแสดงความนับถือ

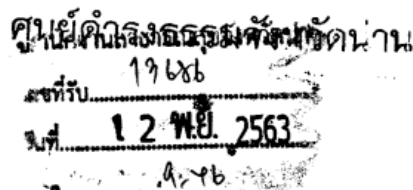
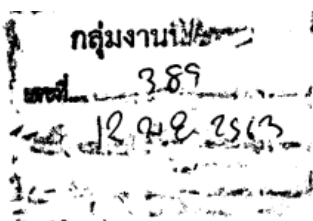
(นายนิยม สิริ)

นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการพิเศษ
ปฏิบัติราชการแทน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๕๔๖๐ ๐๐๖๘-๗๐ ต่อ ๒๓๑,๒๓๒

โทรสาร ๐ ๕๔๖๐ ๐๐๗๕ ต่อ ๒๕๔



ที่ นน ๐๐๑๗.๑/ว ๑๕๐๓

ศาลากลางจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - พะเยา นน ๕๕๐๐๐

๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง การดำเนินงานแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์
เรียน ผู้บังคับการตำรวจภูธรจังหวัดน่าน หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ หัวหน้าหน่วยงานรัฐวิสาหกิจ
นายอำเภอ และนายกเทศมนตรีเมืองน่าน
อ้างถึง คำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗

ตามคำสั่งคณะกรรมการรักษาความสงบเรียบร้อยแห่งชาติ ที่ ๙๖/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ กรกฎาคม ๒๕๕๗ กำหนดให้จังหวัดจัดตั้งศูนย์ดำรงธรรมขึ้นเพื่อทำหน้าที่รับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์โดยให้ส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐให้การสนับสนุนการดำเนินงาน เพื่อสามารถให้บริการแก่ประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ นั้น

จังหวัดน่านพิจารณาแล้วเห็นว่า การแก้ไขปัญหาเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์ เป็นการแก้ไขปัญหาความเดือดร้อนของประชาชนให้ได้ข้อยุติในระดับพื้นที่ อันเป็นนโยบายสำคัญของรัฐบาลด้านการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและไม่ให้ประชาชนต้องไปยื่นเรื่องร้องเรียนต่อส่วนกลาง ดังนั้น จังหวัดน่านจึงได้กำหนดแนวทางในการดำเนินการแก้ไขปัญหาร้องเรียน/ร้องทุกข์ ดังนี้

๑. การแก้ไขปัญหาให้เน้นการประสานงานกันโดยยึดหลัก “การประสานงาน” คือ แจ้งประสานงานหน่วยงานที่มีหน้าที่เกี่ยวข้องให้ช่วยแก้ไขปัญหาก็เป็นการแจ้งให้ทราบเพื่อหน่วยงานนั้นจะได้ดำเนินการ มิควรยึดหลักว่าเป็นการสั่งการโดยเฉพาะการแก้ไขปัญหาร่งด่วน เช่น การประสานงานทางโทรศัพท์หรือทางสื่อออนไลน์อื่นๆ ยกเว้นเรื่องที่มีระเบียบกฎหมายกำหนดแนวทางไว้ชัดเจน เช่น การอุทธรณ์หรือเรื่องลับ

๒. การแก้ไขปัญหาเชิงพื้นที่ในอำเภอ ให้อำเภอเป็นหน่วยงานหลักในการดำเนินการแก้ไขปัญหา หรือกำกับติดตามหรือประสานงานการแก้ไขปัญหา

๓. กรณีที่เรื่องร้องเรียนร้องทุกข์มีระเบียบ หรือเป็นเรื่องเฉพาะที่มีหน่วยงานรับผิดชอบโดยตรงจังหวัดจะแจ้งเรื่องให้หน่วยงานนั้นๆ ดำเนินการ

๔. ให้หัวหน้าส่วนราชการ หน่วยงาน ผู้บริหารหน่วยงานให้ความสำคัญ และรายงานผลโดยตรงจังหวัดจะแจ้งเรื่องให้หน่วยงานนั้นๆ ดำเนินการ

๕. จังหวัดจะมีการติดตามเรื่องที่ค้างดำเนินการในที่ประชุมนายอำเภอ และที่ประชุมกรรมการจังหวัดและหัวหน้าส่วนราชการทุกเดือน เพื่อเร่งรัดและติดตามผล

จึงเรียนมาเพื่อพิจารณาดำเนินการ สำหรับอำเภอให้แจ้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในพื้นที่ถือปฏิบัติด้วย

ขอแสดงความนับถือ

(นายสัมพันธ์ สุวานิจิโก๊ว)

รองผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน ปฏิบัติราชการแทน

ผู้ว่าราชการจังหวัดน่าน

สำนักงานจังหวัดน่าน

กลุ่มงานศูนย์ดำรงธรรมจังหวัด

โทรศัพท์/โทรสาร : ๐-๕๔๗๑-๖๔๖๗

สายด่วน : ๑๕๖๗



ที่ นน ๐๐๓๒.๐๐๕/๖๑๒๗

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน
ถนนน่าน - พุ่งช้าง ตำบลผาสิงห์
อำเภอเมืองน่าน นน ๕๕๐๐๐

พ พฤศจิกายน ๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมอบอำนาจการบังคับบัญชา

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลชุมชนทุกแห่ง/สาธารณสุขอำเภอทุกอำเภอ

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาหนังสือกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๑ ชุด
ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/ว ๖๖๖ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

ด้วย สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้มีคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนัยมาตรา ๘๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๑/๓ ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ และได้มีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าวปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญโดยให้เป็นผู้บังคับบัญชา รองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งได้ยกเลิกคำสั่งเดิมแล้ว นั้น

ในการนี้ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน จึงขอส่งสำเนาคำสั่งดังกล่าวไว้ให้ท่านทราบ ทั้งนี้ สามารถดาวน์โหลดเอกสาร รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย ทาง www.nno.moph.go.th จากหัวข้อ กระดานข่าว/กลุ่มงานกฎหมาย

จึงเรียนมาเพื่อทราบและถือปฏิบัติในส่วนที่เกี่ยวข้องต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายวรินทร์เทพ เชื้อสำราญ)

นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดน่าน

กลุ่มกฎหมาย

โทรศัพท์ ๐ ๕๕๖๐ ๐๐๗๐ ต่อ ๒๓๑,๒๓๒

โทรสาร ๐ ๕๕๖๐ ๐๐๗๕

กลุ่มงาน
380
30.10.62



สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดนนทบุรี
19089
พ.ศ. 30 ต.ค. 2563
15.22

ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/ว ๖๓๘

กระทรวงสาธารณสุข

ถนนติวานนท์ จังหวัดนนทบุรี ๑๑๐๐๐

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยและมอบอำนาจการบังคับบัญชา

เรียน รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข อธิบดี เลขานุการคณะกรรมการอาหารและยา ผู้ตรวจราชการ
กระทรวงสาธารณสุข หัวหน้าส่วนราชการหรือหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวง
สาธารณสุข นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัด ผู้อำนวยการโรงพยาบาลศูนย์ และผู้อำนวยการ
โรงพยาบาลทั่วไป

อ้างถึง หนังสือกระทรวงสาธารณสุข ที่ สธ ๐๒๑๘.๐๔/ว ๖๓๘ ลงวันที่ ๔ ตุลาคม ๒๕๖๒

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๐๙๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
๒. สำเนาคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๐๙๙/๒๕๖๓ ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓
๓. สำเนาคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๒๗/๕๘/๒๕๖๓
ลงวันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

ด้วยปลัดกระทรวงสาธารณสุขได้มีคำสั่งมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการ
ทางวินัย ให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการ
สาธารณสุข และกลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามนัย
มาตรา ๙๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหนังสือสำนักงาน
ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ และได้มีคำสั่งมอบอำนาจให้ผู้ดำรงตำแหน่งดังกล่าว
ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญโดยให้เป็น
ผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข พร้อมทั้งได้ยกเลิกคำสั่งเดิมที่ได้แจ้งเวียนมาให้ทราบตาม
หนังสือที่อ้างถึง รายละเอียดปรากฏตามสำเนาคำสั่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และแจ้งให้หน่วยงานในสังกัดและผู้เกี่ยวข้องทราบต่อไปด้วย
จะขอบคุณมาก

ขอแสดงความนับถือ

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ณัฐพร วัฒนศิริ
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
กลุ่มเสริมสร้างวินัยและระบบคุณธรรม
โทร. ๐ ๒๕๕๐ ๑๓๑๔
โทรสาร ๐ ๒๕๕๑ ๘๕๘๔

(สำเนา)

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๐๙๘ / ๒๕๖๓

เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
ให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์
กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และ
กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ)
ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุขในฐานะหัวหน้าส่วนราชการระดับกระทรวง จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบหมายอำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๕) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดกรมและสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ของแต่ละกลุ่มภารกิจให้กับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และกลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ซึ่งได้รับมอบอำนาจให้เป็นผู้บังคับบัญชาของข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมและสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา ของแต่ละกลุ่มภารกิจปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ มอบหมายอำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๕) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับสูง และตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับเชี่ยวชาญ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้กับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๓ อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๑ และ ข้อ ๒ นั้น เป็นการมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายทั้งหมดในแต่ละเรื่อง ดังต่อไปนี้

๓.๑ การสืบสวนหรือพิจารณาเบื้องต้นตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๓.๒ การสืบสวน...

- ๒ -

๓.๒ การสืบสวนทางวินัยหรือการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง การสั่งยุติเรื่อง การสั่งลงโทษหรืองดโทษ และรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๖ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

๓.๓ การสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง การสั่งยุติเรื่อง การสั่งลงโทษหรืองดโทษ การดำเนินการในกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง การส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุขพิจารณา การสั่งหรือปฏิบัติตามมาติ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข และรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๙๓ มาตรา ๙๕ มาตรา ๙๖ มาตรา ๙๗ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๓.๔ การสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือกลับเข้ารับราชการ และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนหรือพิจารณาตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๓.๕ การมีคำสั่งใหม่เมื่อมีกรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ ยกโทษ หรือลงโทษ ตามมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๔ เมื่อผู้ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑ และข้อ ๒ ได้ใช้อำนาจหน้าที่เสร็จสิ้นโดยสั่งลงโทษ สั่งยุติเรื่องหรือสั่งงดโทษ และรายงานการดำเนินการทางวินัยให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. แล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว ให้แจ้งผลการดำเนินการโดยส่งสำเนาคำสั่งให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย

ข้อ ๕ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งนี้ ไม่เป็นการตัดอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๕) และ (๘) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ ที่จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๖ ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑๑๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์ กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข และกลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง
ไวพจน์ แสนใจธรรม

(นายไวพจน์ แสนใจธรรม)

นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

(สำเนา)

คำสั่งกระทรวงสาธารณสุข

ที่ ๑๐๙๙ / ๒๕๖๓

เรื่อง มอบอำนาจให้บังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญ

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ มาตรา ๙๐ วรรคสาม และหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ข้อ ๒ วรรคท้าย ของหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ที่กำหนดให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขจะต้องมีการมอบอำนาจตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารราชการแผ่นดินให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุขมีอำนาจดำเนินการในฐานะผู้บังคับบัญชาของข้าราชการในส่วนราชการนั้นควบคู่กันด้วย

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๒๑ และมาตรา ๓๘ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน พ.ศ.๒๕๓๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยการมอบอำนาจ พ.ศ.๒๕๕๐ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข โดยให้เป็นผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมการแพทย์ กรมพัฒนาการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก และกรมสุขภาพจิต โดยให้เป็นผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๓ มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการสาธารณสุข) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมควบคุมโรค และกรมอนามัย โดยให้เป็นผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๔ มอบอำนาจให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติราชการแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุขในการบังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดกรมวิทยาศาสตร์การแพทย์ กรมสนับสนุนบริการสุขภาพ และสำนักงานคณะกรรมการอาหารและยา โดยให้เป็นผู้บังคับบัญชารองจากปลัดกระทรวงสาธารณสุข

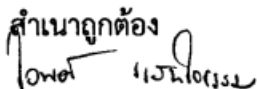
ข้อ ๕ ให้ยกเลิกคำสั่งกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๑๑๐๙/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๒ เรื่อง มอบอำนาจให้บังคับบัญชาข้าราชการพลเรือนสามัญ

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต

(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)

ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง


(นายไวพจน์ แสนใจธรรม)

นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)

สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

(สำเนา)

คำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ที่ ๒๗๕๘ / ๒๕๖๓
เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย
ให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ)
ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการพลเรือนสามัญในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข เป็นไปตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน รวมทั้งกฎ และระเบียบที่เกี่ยวข้อง

ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๙๐ วรรคสาม แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบหลักเกณฑ์การมอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว ๓๕ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๕๓ ปลัดกระทรวงสาธารณสุข ในฐานะอธิบดี จึงมีคำสั่งดังต่อไปนี้

ข้อ ๑ มอบหมายอำนาจหน้าที่ของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๖) (๙) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย แก่ข้าราชการพลเรือนสามัญ ตำแหน่งประเภทอำนวยการ ระดับต้น ตำแหน่งประเภทวิชาการ ระดับปฏิบัติการ ชำนาญการ และชำนาญการพิเศษ และตำแหน่งประเภททั่วไป ระดับปฏิบัติงาน ชำนาญงาน อาวุโส และทักษะพิเศษ ในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ให้กับรองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านสนับสนุนงานบริการสุขภาพ) ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ข้อ ๒ อำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัย ตามข้อ ๑ นั้น เป็นการมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามที่บัญญัติไว้ในกฎหมายทั้งหมดในแต่ละเรื่อง ดังต่อไปนี้

๒.๑ การสืบสวนหรือพิจารณาเบื้องต้นตามมาตรา ๙๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๒.๒ การสืบสวนทางวินัยหรือการสอบสวนวินัยอย่างไม่ร้ายแรง การสั่งยุติเรื่องการสั่งลงโทษหรืองดโทษ และรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๙๒ มาตรา ๙๖ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๒.๓ การสอบสวนทางวินัยอย่างร้ายแรง การสั่งยุติเรื่อง การสั่งลงโทษหรืองดโทษ การดำเนินการในกรณีที่เป็นความผิดที่ปรากฏชัดแจ้ง การส่งเรื่องให้ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขพิจารณา การสั่งหรือปฏิบัติตามมติ อ.ก.พ.สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข และรายงาน อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ. ตามมาตรา ๙๓ มาตรา ๙๕ มาตรา ๙๖ มาตรา ๙๗ และมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. และระเบียบ ก.พ.ที่เกี่ยวข้อง

๒.๔ การสั่งพัก...

- ๒ -

๒.๔ การสั่งพักราชการ หรือให้ออกจากราชการไว้ก่อน การสั่งให้กลับเข้าปฏิบัติราชการ หรือกลับเข้ารับราชการ และการดำเนินการเพื่อให้เป็นไปตามผลการสอบสวนหรือพิจารณา ตามมาตรา ๑๐๑ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

๒.๕ การมีคำสั่งใหม่เมื่อมีกรณีเพิ่มโทษ ลดโทษ งดโทษ ยกโทษ หรือลงโทษ ตามมาตรา ๑๐๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ประกอบกับกฎ ก.พ. ที่เกี่ยวข้อง

ข้อ ๓ เมื่อผู้ได้รับมอบหมายตามข้อ ๑ ได้ใช้อำนาจหน้าที่เสร็จสิ้นโดยสั่งลงโทษ สั่งยุติเรื่อง หรือสั่งงดโทษ และรายงานการดำเนินการทางวินัยให้ อ.ก.พ.กระทรวงสาธารณสุข หรือ ก.พ.แล้วแต่กรณี ตามมาตรา ๑๐๓ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ แล้ว ให้แจ้งผลการดำเนินการ โดยส่งสำเนาคำสั่งให้ปลัดกระทรวงสาธารณสุขทราบด้วย


ข้อ ๔ การมอบหมายอำนาจหน้าที่ตามคำสั่งนี้ ไม่เป็นการตัดอำนาจของปลัดกระทรวงสาธารณสุขซึ่งเป็นผู้บังคับบัญชาซึ่งมีอำนาจสั่งบรรจุ ตามมาตรา ๕๗ (๖) (๙) และ (๑๐) แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ ที่จะพิจารณาดำเนินการทางวินัยแก่ข้าราชการในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ตามอำนาจหน้าที่ที่มีอยู่ตามกฎหมายดังกล่าว

ข้อ ๕ ให้ยกเลิกคำสั่งสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ที่ ๓๑๓๐/๒๕๖๒ ลงวันที่ ๓ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๕๙ เรื่อง มอบหมายอำนาจหน้าที่เกี่ยวกับการดำเนินการทางวินัยให้รองปลัดกระทรวงสาธารณสุข (กลุ่มภารกิจด้านพัฒนาการแพทย์) ปฏิบัติแทนปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๙ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๓

(ลงชื่อ) เกียรติภูมิ วงศ์รจิต
(นายเกียรติภูมิ วงศ์รจิต)
ปลัดกระทรวงสาธารณสุข

สำเนาถูกต้อง

(นายไวพจน์ แสนใจธรรม)
นิติกรชำนาญการพิเศษ (ด้านวินัย)
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
๒๒ ตุลาคม ๒๕๖๓



รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ
สำนักงานสาธารณสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

