



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน โทร.๐ ๕๔๖๐ ๒๐๔๒.....

ที่ นน๐๐๓๓.๓๐๑/๑๑๒๖.....วันที่.....๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง.....รายงานผลการกำกับติดตามและผลการดำเนินงานตามมาตรการการป้องกันการรับสินบนฯ
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน.....

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

เรื่องเดิม

ด้วย โรงพยาบาลสันติสุข เป็นหน่วยงานที่ต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment :MOIT) ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๕ การป้องกันการรับสินบน ในส่วน MOIT๑๒ หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ

ข้อเท็จจริง

กลุ่มงานบริหารทั่วไป ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการปฏิบัติงานและการดำเนินการของหน่วยงาน เกี่ยวกับพฤติกรรมทางทุจริตของเจ้าหน้าที่ จึงดำเนินการจัดทำประกาศโรงพยาบาลสันติสุข เรื่อง มาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ ของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เพื่อเป็นแนวทางในการปฏิบัติงานและกลไกในการกำกับติดตาม ดังนี้

๑. เผยแพร่ประกาศโรงพยาบาลสันติสุข เรื่อง มาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบของบุคลากรในสังกัดโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ซึ่งประกอบด้วย

๑.๑. ประกาศโรงพยาบาลสันติสุข การให้และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่ หรือผู้บังคับบัญชาในโอกาสต่างๆ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๒. ประกาศโรงพยาบาลสันติสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนในการจัดซื้อจัดจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๓. ประกาศโรงพยาบาลสันติสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการรับสินบนประเด็นการใช้จ่ายเงินบริจาคและทรัพย์สินบริจาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

๑.๔. ประกาศโรงพยาบาลสันติสุข เรื่อง มาตรการป้องกันการทุจริตและแก้ไขการกระทำ ความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๑.๕. ประกาศโรงพยาบาลสันติสุข เรื่อง มาตรการการจัดสวัสดิการภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

๒. กลุ่มบริหารงานทั่วไป ได้ดำเนินการกำกับติดตาม และจัดทำรายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบนประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน ของโรงพยาบาลสันติสุขเรียบร้อยแล้ว

ข้อเสนอ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และพิจารณาอนุญาตให้นำรายงานสรุปผลฯ ดังกล่าวเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสันติสุข <http://santisukhos.net/web/> รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

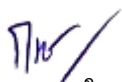
จรัสวรรณ

(นางจรัสวรรณ โกสีย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

ทราบ / อนุญาต



(นายภฤช ใจวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

รายงานสรุปผลการดำเนินการตามมาตรการป้องกันการรับสินบน โรงพยาบาลสันติสุข
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ (รอบ ๑๒ เดือน)

มาตรการ	กลุ่มเป้าหมาย	การควบคุม กำกับ ติดตาม ตรวจสอบให้เป็นไปตาม มาตรการ	สถิติการกระทำผิด วินัย ความรับผิดทาง ละเมิดอาญา	การเปลี่ยนแปลงหลัง การปฏิบัติตาม มาตรการ	หมายเหตุ
๑. มาตรการป้องกันการรับ สินบนการให้และรับของขวัญแก่ ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือ ผู้บังคับบัญชาในเทศกาลปีใหม่	บุคลากรโรงพยาบาล สันติ สุขและผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบนการให้ และรับของขวัญแก่ข้าราชการชั้นผู้ใหญ่หรือผู้บังคับบัญชา ในเทศกาลปีใหม่ ๒๕๖๖ ให้บุคลากรในโรงพยาบาลสันติ สุข และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไป ตามประกาศฯ อย่าง ถูกต้อง	
๒. มาตรการป้องกันการรับ สินบนในกระบวนการจัดซื้อจัด จ้าง	บุคลากรโรงพยาบาล สันติ สุขและผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบนใน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้าง และหนังสือแจ้งเวียนหลักฐาน เกี่ยวกับแนวทางการตรวจสอบถึงความเกี่ยวข้องระหว่าง เจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง และผู้เสนองาน เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นคำสั่ง / ระเบียบ / ประกาศ ฯลฯ และการควบคุม กำกับ สอบทาน(ประกาศ สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยแนวทาง ปฏิบัติงานเพื่อตรวจสอบบุคลากรในหน่วยงานด้านการ จัดซื้อจัดจ้าง พ.ศ. ๒๕๖๐ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๐ และแบบแสดงความบริสุทธิ์ใจในการจัดซื้อจัดจ้างของ หน่วยงาน ให้บุคลากรในโรงพยาบาลสันติสุข และ ผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไป ตามประกาศฯ อย่าง ถูกต้อง	
๓. มาตรการป้องกันการรับ สินบนประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค	บุคลากรโรงพยาบาล สันติ สุขและผู้เกี่ยวข้อง	ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการรับสินบน ประเด็นการเงินบริจาค และทรัพย์สินบริจาค ให้บุคลากร ในโรงพยาบาลสันติสุขและผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือ ปฏิบัติ	ไม่พบ	มีการปฏิบัติให้เป็นไป ตามประกาศฯ อย่าง ถูกต้อง	

<p>๔. มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุตามที่กฎหมายกำหนด</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาล สันติสุขและผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>ประกาศแจ้งเวียน มาตรการป้องกันการทุจริต และแก้ไขการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ได้แก่ มาตรการการใช้ธรรมาภิบาล มาตรการการเบิกค่าตอบแทน มาตรการการทำโครงการฝึกอบรม ศึกษาดูงานประชุม และสัมมนาตามที่กฎหมายกำหนด และมาตรการการจัดหาพัสดุให้บุคลากรในโรงพยาบาลสันติสุข และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>ไม่พบ</p>	<p>มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง</p>	
<p>๕. มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาล</p>	<p>บุคลากรโรงพยาบาล สันติสุขและผู้เกี่ยวข้อง</p>	<p>ประกาศแจ้งเวียน มาตรการการจัดสวัสดิการภายในสถานพยาบาลให้บุคลากรในโรงพยาบาลสันติสุข และผู้เกี่ยวข้องรับทราบและถือปฏิบัติ</p>	<p>ไม่พบ</p>	<p>มีการปฏิบัติให้เป็นไปตามประกาศฯ อย่างถูกต้อง</p>	

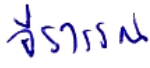
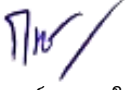

จรรณ

(นางจรรณ โกสีย์)
 นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

กษ

(นายกฤษ ใจวงศ์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสันติสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	
วัน/เดือน/ปี : ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ : หน่วยงานมีมาตรการ “การป้องกันการรับสินบน” ที่เป็นระบบ	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) บันทึกข้อความรับทราบการกำกับติดตาม และรายงานสรุปผลประกาศมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบประเด็นข้อ ๑ ถึงข้อ ๕ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ รอบ ๑๒ เดือน	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ:	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางจิรวรรณ โกสีย์) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายแพทย์กฤษ ใจวงศ์) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  นางเจียมจิตร ถิ่นอยู่ เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วันที่ ๓๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	