



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน... ๐-๕๕๖๐-๒๐๕๒

ที่ นน๐๐๓๓.๓๐๑/๒๒๗๖... วันที่ ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕

เรื่อง ขออนุมัติแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันติสุข เป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ บรรลุวัตถุประสงค์และเกิดผลสัมฤทธิ์อย่างเป็นรูปธรรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยสอดคล้องกับแผนปฏิบัติราชการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรมให้แก่บุคลากรของโรงพยาบาลสันติสุขต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

๑. หากเห็นชอบโปรดลงนามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๒. อนุญาตให้เผยแพร่แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันติสุขต่อไป

(นายปรีชา ณะนง)

นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ

คณะทำงานและเลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข

**ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข**

-เห็นชอบและอนุญาตให้นำไปเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลสันติสุข

(นายภฤช ใจวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข



## คำสั่งโรงพยาบาลสันติสุข

ที่ ๕๓/๒๕๖๕

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข

ตามที่คณะกรรมการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เพื่อให้ทุกหน่วยงานใช้เป็นกรอบและทิศทางในการปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของทุกหน่วยงาน และกระทรวงสาธารณสุข จัดทำแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) เป็นไปตามแนวทางการขับเคลื่อนแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนคุณธรรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันติสุขเป็นไปด้วยความเรียบร้อย และมีประสิทธิภาพ จึงแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลสันติสุขโดยมีองค์ประกอบหน้าที่และอำนาจ ดังต่อไปนี้

### ๑. องค์ประกอบ

๑.๑ นายภฤช	ใจวงศ์	ประธาน
๑.๒ นายสาคร	ทีฆาวงศ์	รองประธาน
๑.๓ นางวนิดา	ศรชัย	คณะกรรมการ
๑.๔ นางนิโลบล	เลิศดำรงสิทธิ์	คณะกรรมการ
๑.๕ นางสาวปภาวี	กรรณสูต	คณะกรรมการ
๑.๖ นางมาลีนี	กันแสน	คณะกรรมการ
๑.๗ นางอรพินท์	มัคคพันธ์	คณะกรรมการ
๑.๘ นางสุจินันท์	ไชยपालะ	คณะกรรมการ
๑.๙ นางสาวปรียากร	ยะหลวง	คณะกรรมการ
๑.๑๐ นายปรีชา	ระนะฤง	คณะกรรมการและเลขานุการ
๑.๑๑ นางจิรวรรณ	โกสิย์	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ
๑.๑๒ นางเจียมจิตร	ถิ่นอยู่	คณะกรรมการและผู้ช่วยเลขานุการ

### ๒. หน้าที่และอำนาจ

๒.๑ ให้คณะกรรมการมีหน้าที่รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบการส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงานกับเป้าหมายการดำเนินงานของชมรมจริยธรรมให้สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐)

๒.๒ จัดทำเป็นแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุขและดำเนินการขับเคลื่อนแผนฯ ดังกล่าว โดยการสร้างการรับรู้และความเข้าใจในแผนปฏิบัตินโยบายด้านการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุขให้แก่บุคลากรในหน่วยงาน

๒.๓ ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามระยะเวลาที่ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข กำหนด

๒.๔ ดำเนินการรายงานผลตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรม และรายงานให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ในเวลาที่กำหนด

๒.๕ ดำเนินการอื่นใดตามที่ได้รับมอบหมาย

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕



(นายกฤษ ใจวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข



แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมหน่วยงานระดับหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

ชื่อชมรม ชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข หน่วยงาน โรงพยาบาลสันติสุข

สถานที่ตั้ง ๒๐๕ หมู่ ๔ ต.คู่งษ์ อ.สันติสุข จ.น่าน

ชื่อผู้ประสานงาน นายปรีชา ธนะภูง โทรศัพท ๐-๕๕๖๐-๒๐๔๒

จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน ๑๑๗ คน

จำนวนกลุ่มเป้าหมาย ๑๑๗ คน

จำนวนกิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ..๒.. โครงการ

จำนวนงบประมาณที่ใช้ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ รวม.....บาท

- จากงบประมาณปกติของหน่วยงาน รวมทุกกิจกรรม จำนวน ..... บาท
- จากงบประมาณอื่น ๆ รวมทุกกิจกรรม จำนวน.....บาท

เป้าหมายในปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

- โรงพยาบาลสันติสุขผ่านเกณฑ์ประเมินองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

ระยะเวลาที่ดำเนินการ...๑๒...เดือน

ผลที่คาดว่าจะได้รับการดำเนินการในกิจกรรมต่าง ๆ ตามแผนปฏิบัติการของหน่วยงาน

- บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรมที่ดี
- บุคลากรมีพฤติกรรมที่ถูกต้องดีงาม ตามคุณธรรมที่พึงประสงค์ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
- บุคลากรมีความสุขในการทำงานและประชาชนได้รับการบริการที่ดี

รายละเอียดของกิจกรรมที่จะดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๑ )โครงการอบรมบุคลากร ๑.๑ จัดอบรมบุคลากร และ ปฐมนิเทศบุคลากรใหม่ เรื่อง -คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู -จรรยาบรรณวิชาชีพ และอัตลักษณ์ ของโรงพยาบาล -พฤติกรรมบริการและการ ประสานงานที่ดี -ประกาศเจตนารมณ์หรือข้อตกลง ของผู้บริหารและสมาชิกในองค์กรที่ จะขับเคลื่อนให้เป็นองค์กรคุณธรรม ร่วมกัน	-เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรให้มี คุณธรรม จริยธรรม และ จรรยาบรรณ วิชาชีพ	-คณะกรรมการ HRD	บุคลากร ผ่านการ อบรม ๑๐๐%	บุคลากรมี ความรู้ ความเข้าใจ ในเรื่อง จริยธรรม และ จรรยาบรร ณวิชาชีพ	ไม่ใช้งบ ประมาณ	/	/	/	/	
๒ ) โครงการประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใสในการดำเนินงาน ๒.๑ ขับเคลื่อนการดำเนินงานการ การประเมินคุณธรรมและความ โปร่งใส การเปิดเผยข้อมูลภาครัฐ ของ รพ.สันติสุข ประจำปี ๒๕๖๖	-เพื่อให้การ ดำเนินของ รพ. เป็นไปด้วยความ สุจริตโปร่งใส ตรวจสอบได้ และถูกต้องตาม ระเบียบกฎหมาย ที่เกี่ยวข้อง	-คณะทำงาน ITA	รพ.สันติสุข ผ่านการ ประเมิน ITA ๑๐๐%	รพ.สันติสุข มีการ ปฏิบัติงาน ที่โปร่งใส ประชาชน สามารถ ตรวจสอบ ข้อมูลการ ปฏิบัติงาน ได้	ไม่ใช้งบ ประมาณ	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส ๒ (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
<p>๓) โครงการส่งเสริม ยกย่อง เชิดชูผู้ มีคุณธรรมจริยธรรมในองค์กรและจิต อาสา</p> <p>๓.๑ สรรหาบุคลากรที่มีคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรและจิตอาสาดีเด่น ปี ละ ๑ ครั้ง และมอบรางวัล</p> <p>๓.๒ คัดเลือกบุคลากรส่งเข้าประกวด รางวัลต่างๆ เช่น คนดีศรีสาธารณสุข ข้าราชการดีเด่น เป็นต้น</p> <p>๓.๓ มอบเกียรติบัตรแก่จิตอาสาที่ ปฏิบัติงานสม่ำเสมอและมีผลงานที่ดี</p>	<p>-เพื่อส่งเสริม บุคลากรเป็นคน ดี มีคุณธรรมและ มีขวัญกำลังใจใน การปฏิบัติงาน รวมถึงเป็น แบบอย่างที่ดี</p>	<p>-คณะกรรมการ HRD -คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสันติ สุข</p>	<p>จำนวน บุคลากร และจิต อาสาได้รับ รางวัล</p>	<p>บุคลากรมี กำลังใจ และมุ่งมั่น ในการทำ ความดี</p>	<p>ไม่ใช้งบ ประมาณ</p>	/	/	/	/	
<p>๔) โครงการสืบสานวัฒนธรรม ประเพณีไทยและศาสนพิธี</p> <p>๔.๑ ร่วมกิจกรรมในวันสำคัญทาง ศาสนาและพิธีสงฆ์ ในวันสำคัญของ อำเภอสันติสุข เช่น วันพ่อ วันคล้าย วันสวรรคต ร.๙ วันปิยมหาราช เป็น ต้น</p> <p>๔.๒ ร่วมกิจกรรมทางศาสนาที่สำคัญ เช่น ทอดกฐินอำเภอ กิจกรรมวัน เข้าพรรษา กิจกรรมวันวิสาขบูชา  เป็นต้น</p>	<p>-เพื่อสืบสาน ประเพณีทาง พระพุทธศาสนา และสร้างความ สามัคคี -เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วน ร่วมในกิจกรรม ทางพระพุทธ ศาสนา</p>	<p>-คณะกรรมการ HRD -คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสันติ สุข</p>	<p>บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐</p>	<p>บุคลากรมี ความ สามัคคีและ มีส่วนร่วม ในกิจกรรม</p>	<p>ไม่ใช้งบ ประมาณ</p>	/	/	/	/	

กิจกรรม	วัตถุประสงค์ ของโครงการ	หน่วยงาน ที่รับผิดชอบ	เป้าหมาย		งบประมาณ ที่ใช้	ปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖				หมายเหตุ
			ผลลัพธ์เชิง ปริมาณ	ผลลัพธ์เชิง คุณภาพ		ไตรมาส ๑ (ต.ค.-ธ.ค.๖๕)	ไตรมาส (ม.ค.-มี.ค.๖๖)	ไตรมาส ๓ (เม.ย.-มิ.ย.๖๖)	ไตรมาส ๔ (ก.ค.-ก.ย.๖๖)	
๕) โครงการโรงพยาบาลคุณธรรม ๕.๑ จัดกิจกรรมทำบุญโรงพยาบาล ประจำปี หรือทำบุญอาคารตาม โอกาส ทอดผ้าป่า ตักบาตร รับฟัง บรรยายธรรมะ เป็นต้น ๕.๒ ร่วมบริจาคทุนทรัพย์และสิ่งของ แก่ผู้ยากไร้ ผู้ประสบภัยต่างๆ ใน อำเภอสันติสุข	-เพื่อส่งเสริมให้ บุคลากรมีส่วนร่วม ในกิจกรรม ทางพระพุทธ ศาสนา -เพื่อสร้างความ ผูกพันในองค์กร และมีความสุขใน การทำงาน	-คณะกรรมการ HRD -คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสันติ สุข	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๘๐	บุคลากรมี กำลังและ แรงจูงใจใน การทำ ความดี	ไม่ใช้งบ ประมาณ	/	/	/	/	
๖) โครงการจิตอาสาทำความดีด้วย หัวใจ ๖.๑ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาออก สถานที่ในวันสำคัญต่างๆ ๖.๒ ร่วมกิจกรรมจิตอาสาในการ พัฒนาองค์กร ปลูกต้นไม้ ทำความ สะอาดทุกสัปดาห์ ๖.๓ บุคลากรร่วมเป็นวิทยากรในการ อบรมแก่ชุมชน เช่น เรื่องการช่วยฟื้น คืนชีพ การปรับเปลี่ยนพฤติกรรม เป็นต้น	-เพื่อสร้าง จิตสำนึกที่ดี ให้กับบุคลากร -เพื่อความ สามัคคีในหมู่ คณะ -เพื่อให้บุคลากร มีใจเป็นจิตอาสา ทำงานเพื่อสังคม	-คณะกรรมการ HRD -คณะทำงาน ชมรมจริยธรรม โรงพยาบาลสันติ สุข	บุคลากร เข้าร่วม กิจกรรมไม่ น้อยกว่า ร้อยละ ๖๐	-องค์กร ได้รับการ พัฒนา -บุคลากร - ชุมชนมี ความรู้ ความเข้าใจ ในการดูแล สุขภาพมาก ขึ้น	ไม่ใช้งบ ประมาณ	/	/	/	/	




ลงชื่อ ..... ผู้เสนอแผน  
นายปรีชา ธนะถุง  
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ  
คณะทำงานและเลขานุการชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข

- ๗ พ.ย. ๒๕๖๕

ลงชื่อ ..... ผู้อนุมัติแผน  
(นายเกษ ใจวงศ์)  
นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

- ๗ พ.ย. ๒๕๖๕

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสันติสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	
วัน/เดือน/ปี : ๗ พฤศจิกายน ๒๕๖๕	
หัวข้อ : แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุข ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
รายละเอียดข้อมูล(โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.) แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมโรงพยาบาลสันติสุขปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และเอกสารที่เกี่ยวข้อง	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ: .....	
.....	
.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล	ผู้อนุมัติรับรอง
	
นายปรีชา ธารณะถุง	นายกฤษ ใจวงค์
นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ	นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ
คณะทำงานและเลขานุการชมรมจริยธรรม รพ.สันติสุข	ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข
วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่	
	
นางเจียมจิตร ถิ่นอยู่	
เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์	
วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๕	