



# บันทึกข้อความ

สวนราชการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน โทร.๐ ๕๔๖๐ ๒๐๕๒

ที่ นน๐๐๓๓.๓๐๑/๔๐๒.....วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

ด้วย คณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงพยาบาลสันติสุข ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment : MOPH ITA) ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในคำถาม MOIT๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ. ๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยนั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินการโครงการฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันติสุข ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข พร้อมทั้งขออนุญาตเผยแพร่การขออนุมัติโครงการบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันติสุขต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติและอนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วยงาน

(นางสาวสรดา สมยศ)

เภสัชกรปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

-อนุมัติ

(นายกฤษ ใจวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

## โครงการอบรมให้ความรู้ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลสันติสุข อ.สันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

### ๑. หลักการและเหตุผล

การทุจริตนั้นเป็นเรื่องใกล้ตัวทุกคนในสังคมมาก การเปลี่ยนแปลงระบบวิธีคิดเป็นเรื่องที่สำคัญหรือความสามารถในการแยกแยะระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลออกจากประโยชน์ส่วนรวม เป็นสิ่งจำเป็นที่จะต้องเกิดขึ้นกับทุกคนในสังคม ต้องมีความตระหนักได้ว่าการกระทำใดเป็นการล่วงล้ำสาธารณประโยชน์ การกระทำใดเป็นการกระทำที่อาจเกิดการทับซ้อนระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคล และประโยชน์ส่วนรวม ต้องคำนึงถึงประโยชน์ของประเทศชาติเป็นอันดับแรกก่อนที่จะคำนึงถึงผลประโยชน์ส่วนบุคคลหรือพวกพ้อง

แผนแม่บทการป้องกันปราบปรามทุจริตและประพฤติมิชอบ กระทรวงสาธารณสุข กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตยกระดับธรรมาภิบาลในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ โดยการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้วจะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไป บุคลากรสาธารณสุขจะต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรสาธารณสุขทุกคน ที่ต้องสร้างชาติให้สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างเข้มแข็ง รวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ

ดังนั้นหากเจ้าพนักงานของรัฐที่ขาดจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ โดยเข้าไปกระทำการใดๆ ที่เป็นการขัดกันระหว่างประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ถือว่าเจ้าพนักงานของรัฐผู้นั้น ขาดความชอบธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ และจะเป็นต้นเหตุของการทุจริตต่อไป

โรงพยาบาลสันติสุขตระหนักถึงปัญหาการทุจริตคำนึงถึงความสำคัญของการรักษาระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเพื่อเป็นที่ประจักษ์ โรงพยาบาลสันติสุข จึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ให้ปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการที่ดี มีจิตพอเพียง ด้านทุจริต มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้

### ๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อรักษาระบบการบริหารจัดการหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง ให้เป็นที่ประจักษ์ และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ

๒. เพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น

๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุขมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน  
๔. เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม  
ตัวชี้วัด

๑. ร้อยละ ๗๕ ของเจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานที่เข้าร่วมประชุมมีระดับความรู้เกี่ยวกับระเบียบและกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน
๒. หน่วยงานผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ระดับร้อยละ ๙๒ ในไตรมาสที่ ๔

### ๓. กลุ่มเป้าหมาย

บุคลากรเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันติสุข จำนวน ๑๐๕ คน

### ๔. วิธีการดำเนินงาน/กิจกรรม

๑. จัดตั้งชมรมจริยธรรม ภายใต้คุณธรรม ๕ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. จัดตั้งชมรม STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต ภายใต้วิสัยทัศน์ “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต”
  ๒. ประชุมคณะทำงาน
  ๒. เสนอโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”
  ๓. ขออนุมัติดำเนินการจัดประชุม
  ๔. ประสานเชิญกลุ่มเป้าหมาย
  ๕. ดำเนินการจัดประชุม
  ๖. สรุปรายงาน
  ๗. เผยแพร่กิจกรรมโครงการ

### ๕. ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม พ.ศ.๒๕๖๕ – ๓๐ กันยายน พ.ศ.๒๕๖๖

### ๖. งบประมาณ

-ไม่ใช้งบประมาณ

### ๗. สถานที่

ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข

## ๘. ผลที่คาดว่าจะได้รับ


บุคลากรในหน่วยงาน มีความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ทราบถึงการปฏิบัติตัวในการทำงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนและมีความตระหนักต่อความรับผิดชอบต่อบทบาทหน้าที่ในงานที่ทำ สร้างจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ ทำงานเพื่อส่วนรวม บริการด้วยคุณภาพ



(นางสาวสรดา สมยศ)

เภสัชกรปฏิบัติการ

ผู้เขียนโครงการ



(นางจิรวรรณ โกสีย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ผู้เสนอโครงการ



(นายภฤช ใจวงศ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

ผู้อนุมัติโครงการ

แผนปฏิบัติการอบรมให้ความรู้โครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย และการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน”  
 บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔			
							ตค	พย	ธค	มค	กพ	มี.ค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย	
๑	การให้ความรู้เสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน”	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัย “การป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน” สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	๑. เสนอแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” โรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่านปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒. จัดการประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับการเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” ๓. ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผู้บริหารรับทราบ	๑.ข้าราชการ ๒.ลูกจ้างประจำ ๓.พนักงาน-ราชการ ๔.พนักงาน-กระทรวงฯ ๕.ลูกจ้างรายวัน ๖.ลูกจ้างเหมาบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ						/							- คณะกรรมการ (ITA) - คณะกรรมการชมรม STRONG-กลุ่มงานบริหารทั่วไป	



# บันทึกข้อความ

สวนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน โทร.๐-๕๕๖๐-๒๐๔๒.....

ที่ นน๐๐๓๓.๓๐๑/๔๑๔.....วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖.....

เรื่อง...ขอเชิญเข้าร่วมการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption...Education) กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖.....

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่ทุกท่าน

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๘ การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน ในคำถาม MOIT๒๐ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนภายในหน่วยงาน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG เพื่อเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน เข้าร่วมอบรมโครงการ ฝึกอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)กระทรวงสาธารณสุข (ฉบับปรับปรุง) พ.ศ.๒๕๖๕ ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันติสุข ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น. ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมอบรมตามวันและเวลาดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายถุช ใจวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

สำเนาเรียน

- |                                       |  |
|---------------------------------------|--|
| ๑.กลุ่มงานบริหารทั่วไป                | ๘.กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์                     |
| ๒.กลุ่มงานการแพทย์                    | ๙.กลุ่มงานรังสีวิทยา                         |
| ๓.กลุ่มงานการพยาบาล                   | ๑๐.กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู                     |
| ๔.กลุ่มงานเภสัชและคุ้มครองผู้บริโภค   | ๑๑.กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก |
| ๕.กลุ่มงานทันตกรรม                    |  |
| ๖.กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม |  |
| ๗.กลุ่มงานประกันสุขภาพฯ               |  |

กำหนดการประชุมเจ้าหน้าที่ ๑๐๐% ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

วัน พฤหัสบดี ที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข

\*\*\*\*\*

เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ น. – ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน (นางเจียมจิตร ถิ่นอยู่)
๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๓๐ น.	- ให้ความรู้เรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/การลงชื่อมาปฏิบัติราชการ/การลา/การไปราชการ คุณจิรวรรณ โกสีย์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๖๐ นาที)
๐๙.๓๐ น. – ๑๐.๐๐ น.	- ให้ความรู้เรื่องแนวทางการปฏิบัติฯ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่าด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ภญ.วนิดา ศรชัย เกษัชรชำนาญการ (๓๐ นาที)
๑๐.๐๐ น. – ๑๐.๑๕ น.	- พักรเบรค
๑๐.๑๕ น. – ๑๑.๐๐ น.	- ให้ความรู้เรื่องมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ คุณปรีชา ณะนะถุง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (๔๕ นาที)
๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	- ให้ความรู้เรื่องแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ภญ.สรดา สมยศ เกษัชรปฏิบัติการ (๖๐ นาที)
๑๒.๐๐ น.- ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๐๐ น.	- ให้ความรู้เรื่อง Stroke Santisuk hospital By PCT Team นพ.ศศิภณ บุญญธนานนท์ (๖๐ นาที)
๑๔.๐๐ น. – ๑๔.๑๕ น.	- พักรเบรค
๑๔.๑๕ น. – ๑๕.๑๕ น.	- ให้ความรู้เรื่อง Stroke Santisuk hospital By PCT Team (ต่อ) นพ.ศศิภณ บุญญธนานนท์ (๖๐ นาที)
๑๕.๑๕ น. – ๑๖.๐๐ น.	- ให้ความรู้เรื่องแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่องละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน คุณรุจิพร ส่วนบุญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๔๕ นาที)
๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.	- นายแพทย์กฤษ ใจวงศ์ ประธาน นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์ ๑.) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลสันติสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (Santisuk Hospital Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหา การล่องละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๖.๓๐ น.	- ปิดการอบรม

\*\*หมายเหตุ.. ตารางการอบรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน โทร. ๐-๕๕๖๐-๒๐๔๒

ที่ นน๐๐๓๓.๓๐๑/๔๑๙ วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานสรุปผลการอบรมโครงการเกี่ยวกับการป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education) ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันติสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

ตามที่กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่านปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. เพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความตระหนัก และให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น ส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุขมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน ปลุกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนัก และสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรมซึ่งมีการปลุกฝังอบรมหรือถ่ายทอดแก่นของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น รวมถึงเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

ในการนี้กลุ่มบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง การป้องกันการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ภายใต้แนวคิด “จิตพอเพียงต้านทุจริต STRONG บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่านปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตให้นำเผยแพร่หลักฐานการจัดกิจกรรมบนเว็บไซต์โรงพยาบาลสันติสุขต่อไป

(นางสาวสรดา สมยศ)  
เภสัชกรปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

(นายฤกษ์ ใจวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่  
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข



รายงานการอบรมโครงการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข

อำเภอสันติสุข จังหวัดน่านปีงบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๖

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข

ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข

อำเภอสันติสุข จังหวัดน่านปีงบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๖

วันเดือนปีที่ดำเนินการ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดผลการดำเนินงานของโครงการตามแผนงานโดยสรุป

ความเป็นมาของโครงการ

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้เรื่องป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และเสริมสร้างคุณธรรม จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อวันที่ พุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งของคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลใน การบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์ จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภา นิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑. เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลรวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึกป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) อีกทั้งการดำเนินงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน จึงเป็น มาตรการสำคัญอย่างหนึ่งที่จะ ช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ โดย หน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของ เจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน หรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ ในสังกัดให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบ และกระบวนการกล่อมเกลாதองศาทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลูกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้าน การทุจริต

กำหนดวิสัยทัศน์ว่า “กระทรวงสาธารณสุขใสสะอาด ร่วมต้านทุจริต” ด้วยการสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องบรรณาธิการในการบริหารจัดการแบบบูรณาการ ปฏิรูปกระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบให้มีประสิทธิภาพ โดยการวางรากฐานทางความคิดของบุคลากรกระทรวงสาธารณสุขให้สามารถแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมได้ นอกจากนี้ตนเองจะไม่กระทำการทุจริตแล้ว จะต้องไม่อดทนต่อการทุจริตที่เกิดขึ้นอีกต่อไป บุคลากรสาธารณสุขจะต้องก้าวข้ามค่านิยมอุปถัมภ์และไม่เพิกเฉยต่อการทุจริตทุกรูปแบบ เจตจำนงของผู้บริหาร บุคลากรสาธารณสุขทุกคน ที่ต้องสร้างชาติให้สะอาดปราศจากการทุจริต มีการขับเคลื่อนนโยบายที่มีความโปร่งใสตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ขณะเดียวกันกลไกการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ต้องเป็นที่ได้รับความไว้วางใจและความเชื่อมั่น ศรัทธาจากประชาชนว่าจะสามารถเป็นผู้ปกป้องผลประโยชน์ของชาติและประชาชนได้อย่างเข้มแข็งรวดเร็ว เป็นธรรม และเท่าเทียม ทั้งนี้ เพื่อยกระดับมาตรฐานจริยธรรม คุณธรรม และความโปร่งใสของกระทรวงสาธารณสุขในทุกมิติ โรงพยาบาลสันติสุขตระหนักถึงปัญหาการทุจริตค้ำประกันถึงความสำคัญของการรักษาระบบการบริหารจัดการภาครัฐอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่องเพื่อเป็นที่ประจักษ์ โรงพยาบาลสันติสุขจึงได้จัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลสันติสุข ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อเป็นการปลูกฝังและปรับฐานความคิดของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานให้ปฏิบัติงานตามจรรยาข้าราชการที่ดี มีจิตพอเพียง ต้านทุจริต มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๗๓ คน

ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตามนโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลสันติสุข สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพในขั้นต้นนี้ จำเป็นที่จะต้องจัดทำโครงการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในเรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนของโรงพยาบาลสันติสุข ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

#### **วัตถุประสงค์โครงการ**

๑. เพื่อรักษาระบบการบริหารจัดการหน่วยงานอย่างมีธรรมาภิบาลที่ดีให้ต่อเนื่อง ให้เป็นที่ประจักษ์และประชาชนผู้รับบริการมีความเชื่อมั่นศรัทธาต่อการบริหารราชการ
๒. เพื่อพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบกฎหมายที่เกี่ยวข้องในการปฏิบัติงาน ทำให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามหลักคุณธรรมและความโปร่งใสมากยิ่งขึ้น
๓. เพื่อส่งเสริมให้บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุขมีความรู้เกี่ยวกับความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. เพื่อปลูกฝังและปรับฐานความคิดให้มีความตระหนักและสามารถแยกแยะเรื่องผลประโยชน์ส่วนตัวออกจากผลประโยชน์ส่วนรวมได้ และปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดหลักคุณธรรม
๕. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกทัศนคติและ พฤติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๖. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

๗. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๘. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อทุจริต
๙. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๑๐. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

### ผลการดำเนินงานโครงการ

- จากกลุ่มเป้าหมาย มีบุคลากรเข้ารับการอบรมเป็นคณะกรรมการบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันติสุข เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๗๓ คน
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการ เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจิตพอเพียงต้านทุจริตมากขึ้น หลังจากเข้าร่วมโครงการแล้ว ซึ่งสามารถนำไปพัฒนาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงานราชการได้
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวมมากกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดอบรมในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒ และมีระดับความพึงพอใจในเรื่องที่บุคลากรได้รับความรู้มากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๙๓.๐๒

### ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม

- ไม่มี

### สรุปผลโครงการ

บุคลากรในหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านการอบรม ได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและขยายความรู้สู่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของหน่วยงานในทุกระดับ มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และได้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และสามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบกกถ่อมเกลตาทาง สังคม ในการต่อต้านการทุจริต มีวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG ได้ และสามารถสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความเป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง จากการวิเคราะห์ความคิดเห็น

ของผู้เข้าร่วมโครงการในการประเมินผลโครงการในแบบประเมินความพึงพอใจ พบว่า ผลประเมินเป็นไปตามเกณฑ์ที่กำหนด เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของหน่วยงาน

ลงชื่อ.....ผู้จัดทำรายงาน

(นางสาวสรดา สมยศ )

เภสัชกรปฏิบัติการ

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา  
รายงานการอบรมโครงการ "การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน" บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข

อำเภอสันติสุข จังหวัดน่านปีงบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๖

วัน พฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น.

ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข

รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรม ตาม 100% ของเกณฑ์การประเมิน  
ครั้งที่ 1/2566

ในวันพฤหัสบดี ที่ 23 มีนาคม 2566

เวลา 08.30 น. - 16.30 น.

ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก

ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ทางติดต่อ	หมายเหตุ
1	นางวรรณ อ้นเม/โท	พนักงานบริการ	วรรณ	
2	ศุภมาส อ้นเม:ใส	นายช่างเทคนิค	ศุภ	
3	นายสุพจน์ นนข	พนักงานพิมพ์	สุ	
4	นาง เกษมณี พงษ์	พนักงานซักฟอก	เกษ	
๕.	น.ส. อมวรรณ ม่อนทิพย์	พนักงานขับรถ	อม	
6	น.ส. นฤมล กิ่งไธ	"	นล	
7.	น. เมทินี ฉานตา	พนักงานซักฟอก	เม	
8	นายสุวิทย์ คุ้ม	ช่างเทคนิค	สุวิ	
9.	นายวิเชียร คุ้ม	ช่างเทคนิค	วิ	
10.	น.ส. กมลวิภา ๐๐๔๖๕๕๖	นาง. ห้องงา	น	
11	น.ส. ธนรัตน์ พงษ์	"	ธ	
12	นายวิวัฒน์ คุ้ม	พนักงานขับรถ	วิ	
13	นาย วิวัฒน์ คุ้ม	พนักงานขับรถ	วิ	
14	น.ร. ชินดา ใจ	นอ. สาสุข (เขตแม่ใจ)	ชิน	
15	นาย ชินดา ใจ	พนักงานขับรถ	ช	
16	นาย ชินดา ใจ	พนักงานขับรถ	ช	
17	นาย ชินดา ใจ	พนักงานขับรถ	ช	
18	นาย ชินดา ใจ	พนักงานขับรถ	ช	
19	นาย ชินดา ใจ	พนักงานขับรถ	ช	
20	นาย ชินดา ใจ	พนักงานขับรถ	ช	
21	นาย ชินดา ใจ	พนักงานขับรถ	ช	
22	นาย ชินดา ใจ	พนักงานขับรถ	ช	
๒๓	นาย ชินดา ใจ	พนักงานขับรถ	ช	
24	นาย ชินดา ใจ	พนักงานขับรถ	ช	
25	นาย ชินดา ใจ	พนักงานขับรถ	ช	
26	นาย ชินดา ใจ	พนักงานขับรถ	ช	





การอบรมโครงการ “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข บุคลากร  
โรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่านปีงบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๖  
วัน พฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖  
ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข



แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสันติสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข

วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

หัวข้อ : หน่วยงาน มีการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โดยใช้หลักสูตรด้านทุจริตศึกษา (Anti-Corruption Education)

รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ)

๑. บันทึกข้อความขออนุมัติดำเนินโครงการอบรมให้ความรู้ภายในหน่วยงาน เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๒. โครงการอบรมฯ

๒. รายชื่อผู้เข้าร่วมอบรมฯ

๓. บันทึกเสนอผู้บริหารเพื่อรับทราบรายงานการประชุมฯ

๔. รายงานการอบรมให้ความรู้เรื่องการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๕. ภาพกิจกรรมที่ระบุวัน เวลา สถานที่จัดกิจกรรม

๖. แบบฟอร์มการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน

Link ภายนอก : ไม่มี

หมายเหตุ: .....

ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล



(นางสาวสรดา สมยศ)

เภสัชกรปฏิบัติการ

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้อนุมัติรับรอง



(นายภฤช ใจวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่



นางเจียมจิตร ถิ่นอยู่

เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖