



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ...กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน โทร.๐-๕๕๖๐-๒๐๔๒

ที่ นน๐๐๓๓.๓๐๑/๔๐๑ วันที่ ๑๗ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติดำเนินการตามโครงการให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและ  
พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของบุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข  
อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

ด้วย โรงพยาบาลสันติสุข เป็นหน่วยงานที่ต้องดำเนินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส  
ในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
(MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ประจำปีงบประมาณพ.ศ. ๒๕๖๖ โดยใช้  
แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (MOPH Open Data Integrity and Transparency Assessment  
:MOIT) ซึ่งตัวชี้วัดที่ ๓ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ในส่วน MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้  
แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ  
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย นั้น กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข จึงได้จัดทำโครงการให้ความรู้แก่  
เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ  
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ของบุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.  
๒๕๖๖

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)  
ผ่านเกณฑ์การประเมิน กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขออนุมัติดำเนินการโครงการฝึกอบรม “การเสริมสร้างและ  
พัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข  
อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ให้แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันติสุข ในวันที่ ๒๓ มีนาคม  
๒๕๖๖ ตั้งแต่เวลา ๐๘.๓๐ น. – ๑๖.๓๐ น. ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข พร้อม  
ทั้งขออนุญาตเผยแพร่การขออนุมัติโครงการบนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันติสุขต่อไป

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติโครงการฯ และอนุญาตเผยแพร่โครงการฯ บนเว็บไซต์  
ของโรงพยาบาลสันติสุข

จรัสวรรณ

(นางจรัสวรรณ โกสีย์)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

-อนุมัติ/อนุญาตให้เผยแพร่บนเว็บไซต์

(นายกลุข ใจวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

**โครงการอบรมให้ความรู้ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
และการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข  
อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖**

**หลักการและเหตุ**

การขับเคลื่อนภารกิจแห่งองค์กร ให้บรรลุสู่เป้าหมายอย่างมีประสิทธิภาพนั้น ต้องอาศัยบุคลากรในหน่วยงานเป็นหลัก และต้องเป็นบุคลากรที่ทรงคุณค่าทั้งด้านความรู้ ความสามารถ มีคุณธรรม จริยธรรม ซึ่งหน่วยงานและผู้บังคับบัญชาทุกระดับชั้น จึงควรตระหนักถึงบทบาท อำนาจหน้าที่ของตนเอง ที่จะทำให้ข้าราชการในสังกัดมีวินัยคุณธรรม จริยธรรมให้มากที่สุด เพื่อป้องกันมิให้มีการทุจริตในทุกรูปแบบ จึงควรมีมาตรการที่เข้มข้น เมื่อพิจารณาแล้วเห็นว่าองค์กรหรือผู้บังคับบัญชา ควรมีบทบาทหรือใช้อำนาจหน้าที่ ในเรื่องวินัยคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการในสังกัด อย่างน้อยที่สุด ๓ ประการ ดังนี้

(๑) เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้ใต้บังคับบัญชามีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ให้กระทำโดยการปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี การฝึกอบรมให้ความรู้ความเข้าใจ ถึงบทบาทหน้าที่ของตนเอง ให้ถูกต้องเหมาะสม สอดคล้องกับกฎหมายระเบียบหลักเกณฑ์ของทางราชการ สร้างขวัญและกำลังใจการจงใจ หรือการอื่นใดในอันที่จะเสริมสร้างและพัฒนาเจตนาดี จิตสำนึก และพฤติกรรมของผู้ใต้บังคับบัญชา

(๒) ป้องกันมิให้ข้าราชการในสังกัดหรือผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย โดยเอาใจใส่สังเกตการณ์ และขจัดเหตุที่อาจก่อให้เกิดการกระทำผิดวินัย ในเรื่องอันอยู่ในวิสัยที่จะดำเนินการป้องกันตามควรแก่กรณีได้

(๓) ดำเนินการทางวินัยกับข้าราชการหรือผู้ใต้บังคับบัญชา กล่าวคือ

๑) หากกรณีมีมูลกล่าวหาว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัย และปรากฏพยานหลักฐานในเบื้องต้นอยู่แล้ว ก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที

๒) หากมีการกล่าวหาหรือมีกรณีเป็นที่สงสัยว่าผู้ใต้บังคับบัญชากระทำผิดวินัยหรือไม่แต่ยังไม่มีพยานหลักฐาน ต้องทำการสืบสวนข้อเท็จจริง

(ก) หากไม่มีมูลให้ยุติเรื่อง

(ข) หากมีมูลก็ให้ดำเนินการทางวินัยทันที โดยอาศัยหลัก

(๑) หลักนิติธรรม

(๒) หลักมนุษยธรรม

(๓) หลักความเป็นธรรม

หากมีการสั่งลงโทษโดยไม่ตรงกับข้อเท็จจริง หรือไม่สอดคล้องกับกฎหมาย หลักคุณธรรมดังกล่าวอาจก่อให้เกิดผลเสียหาย เช่น ก่อให้เกิดผลเสียทางด้านสภาพจิตใจขวัญและกำลังใจของข้าราชการผู้นั้น ส่งผลกระทบต่องาน ภารกิจขององค์กรเป็นส่วนรวม ดังนั้นผู้บังคับบัญชาทุกระดับจึงควรต้องให้ความสำคัญเป็นพิเศษในเรื่องการดำเนินการทางวินัย ซึ่งกฎหมายก็ให้ถือว่าเป็นหน้าที่ของผู้บังคับบัญชาโดยตรงอยู่แล้ว ไม่ว่าจะตามบทบัญญัติของพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๓๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกอบกับคณะรัฐมนตรี ได้มีมติเมื่อวันที่ ๑๓ สิงหาคม ๒๕๕๖ เห็นชอบตามมติ ก.พ. เพื่อกำชับให้ผู้บังคับบัญชาปฏิบัติหน้าที่ในการรักษาวินัยของผู้ใต้บังคับบัญชาตามกฎหมายโดยเคร่งครัด และให้ถือว่าการรักษาวินัยของข้าราชการมิได้ดีขึ้น ผู้บังคับบัญชามีส่วนรับผิดชอบ เพราะมิได้เสริมสร้างและพัฒนาให้ผู้

อยู่ใต้บังคับบัญชา มีวินัย และมีได้ป้องกันมิให้ผู้อยู่ใต้บังคับบัญชากระทำความผิดวินัยซึ่งผู้บังคับบัญชาอาจต้องรับผิดชอบทางวินัยด้วย ตามมาตรา ๘๗ และมาตรา ๙๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ.๒๕๕๑ รายละเอียดตามหนังสือสำนักงาน ก.พ.ที่ นร ๑๐๑๑/ว๑๒ ลงวันที่ ๒๑ สิงหาคม ๒๕๕๖ และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมของ ข้าราชการเพื่อป้องกันการเกิดปัญหาผลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติราชการหลายประการ

โรงพยาบาลสันติสุข จึงได้จัดทำแผนปฏิบัติการให้ความรู้การเสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำความผิดวินัย โรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ให้แก่บุคลากรสังกัดโรงพยาบาลสันติสุข เพื่อให้บุคลากรมีความรู้ความเข้าใจ และทราบถึงกฎหมาย กฎและระเบียบของทางราชการที่กำหนดไว้เป็นหลักปฏิบัติและเป็นกรอบในการควบคุมให้เจ้าหน้าที่ได้ปฏิบัติตนและปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง และกำหนดแบบแผนความประพฤติของเจ้าหน้าที่ เพื่อให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการได้อย่างถูกต้อง มีความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม และก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

#### วัตถุประสงค์

๑. เพื่อให้เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันติสุข มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำความผิดวินัย รวมทั้งกฎหมายกฎและระเบียบต่างๆที่เกี่ยวข้อง สามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง ส่งผลให้งานราชการเกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผลมากยิ่งขึ้น
๒. เพื่อเสริมสร้างความเข้มแข็งของกลไกการป้องกันการทุจริต และระบบบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
๓. เพื่อให้การดำเนินการเกี่ยวกับการบริหารทรัพยากรบุคคลที่มีความโปร่งใสและมีคุณธรรม

#### กลุ่มเป้าหมาย

๑. ข้าราชการ จำนวน ๕๒ คน
๒. ลูกจ้างประจำ จำนวน ๔ คน
๓. พนักงานราชการ จำนวน ๒ คน
๔. พนักงานกระทรวงสาธารณสุข จำนวน ๔๐ คน
๕. ลูกจ้างรายวัน จำนวน ๓ คน
๖. จ้างเหมาบริการ จำนวน ๔ คน

#### วิธีดำเนินการ

๑. เสนอโครงการการให้ความรู้ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำความผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ เพื่อขออนุมัติ
๒. เตรียมเอกสารความรู้ และประสานวิทยากร

๓. ดำเนินการจัดอบรมให้ความรู้เกี่ยวกับ“การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ แก่เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันติสุข

#### ๔. สรุปผลการดำเนินงาน

##### งบประมาณ

- บาท (ศูนย์บาท) ไม่ใช้งบประมาณ

##### ระยะเวลาดำเนินการ

๑ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๕ - ๓๐ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๖

##### สถานที่ดำเนินการ

ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข

##### การประเมินผล

๑. ประเมินจากความรู้ความเข้าใจ ความตระหนักของผู้ผ่านการอบรม
๒. ประเมินจากการพัฒนาและปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงานของหน่วยงานให้ประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล

##### ผลที่คาดว่าจะได้รับ

ผู้เข้ารับการอบรมได้ทราบถึงกฎหมาย กฎ ระเบียบของทางราชการ และสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง และการปฏิบัติหน้าที่เป็นไปด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส และเที่ยงธรรม ก่อให้เกิดประสิทธิภาพและประสิทธิผล อันนำไปสู่ความก้าวหน้าและประโยชน์แก่ทางราชการเป็นสำคัญ

ผู้รับผิดชอบโครงการ นางสาวเจียมจิตร ถิ่นอยู่ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

ผู้เสนอโครงการ

(นางเจียมจิตร ถิ่นอยู่)

เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ผู้เห็นชอบโครงการ

(นางจิววรรณ โกสีย์)

ผู้อนุมัติโครงการ

(นายกฤษ ใจวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

แผนปฏิบัติการอบรมให้ความรู้โครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย”

บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

ลำดับ	ชื่อโครงการ	วัตถุประสงค์	กิจกรรม	กลุ่มเป้าหมาย	รายละเอียดงบประมาณ	จำนวนเงิน	กำหนดระยะเวลาในการดำเนินการ												ผู้รับผิดชอบ										
							ไตรมาส ๑			ไตรมาส ๒			ไตรมาส ๓			ไตรมาส ๔													
							ตค	พย	ธค	มค	กพ	มี.ค	เมย	พค	มิย	กค	สค	กย											
๑	การให้ความรู้เสริมสร้างจริยธรรมและการป้องกันการกระทำผิดวินัย	เพื่อให้เจ้าหน้าที่มีความรู้และความเข้าใจในข้อกำหนดเกี่ยวกับระเบียบวินัยและการป้องกันการกระทำผิดวินัยสามารถนำไปปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง	๑. เสนอแผนปฏิบัติการให้ความรู้“การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” โรงพยาบาลสันติสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ๒.จัดการประชุมให้ความรู้เกี่ยวกับ“การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” ๓. ติดตามผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ และรายงานผู้บริหารรับทราบ	๑.ข้าราชการ ๒.ลูกจ้างประจำ ๓.พนักงาน-ราชการ ๔.พนักงาน-กระทรวงฯ ๕.ลูกจ้างรายวัน ๖.ลูกจ้างเหมาบริการ	ไม่ใช้งบประมาณ	-						/																	เจียมจิตร /จิรารณ



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ... กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน โทร. ๐-๕๔๖๐-๒๐๔๒

ที่ นน๐๐๓๓.๓๐๑/๔๑๓ วันที่ ๒๑ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุญาตโครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

เรียน หัวหน้ากลุ่มงาน/หัวหน้างานและเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันติสุขทุกท่าน

ด้วย กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข ได้ดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรม “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ โดยมีเครื่องมือในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (MOPH Integrity and Transparency Assessment :MOPH ITA) ซึ่งในคำถามที่ MOIT๘ หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยนั้น

เพื่อให้การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA กลุ่มงานบริหารทั่วไป จึงขอเชิญท่านและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานเข้าร่วมอบรม โครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๐.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและเข้าร่วมอบรมฯ ตามวันและเวลาดังกล่าว

ขอแสดงความนับถือ

(นายฤกษ์ ใจวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

สำเนาเรียน

๑. กลุ่มงานการแพทย์
๒. กลุ่มงานบริหารทั่วไป
๓. กลุ่มงานการพยาบาล
๔. กลุ่มงานเภสัชกรรมและคุ้มครองผู้บริโภค
๕. กลุ่มงานทันตกรรม
๖. กลุ่มงานเทคนิคการแพทย์
๗. กลุ่มงานประกันสุขภาพ ยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์
๘. กลุ่มงานบริการด้านปฐมภูมิและองค์รวม
๙. กลุ่มงานการแพทย์แผนไทยและการแพทย์ทางเลือก
๑๐. กลุ่มงานรังสีวิทยา
๑๑. กลุ่มงานเวชกรรมฟื้นฟู



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ.....กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน โทร.๐-๕๔๖๐-๒๐๔๒

ที่ นน๐๐๓๓.๓๐๑/๔๒๐.....วันที่ ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖

เรื่อง.....รายงานสรุปผลการอบรมโครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ และขออนุญาตเผยแพร่บนเว็บไซต์ของโรงพยาบาลสันติสุข

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไป ขออนุมัติจัดกิจกรรมโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่านปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ในวันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข เวลา ๐๘.๓๐ น.- ๑๖.๓๐ น. เพื่อเป็นการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ซึ่งมีการปลูกฝังอบรมหรือถ่ายทอดแก่กันของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานจากรุ่นสู่รุ่น รวมถึงเพื่อเป็นการขับเคลื่อนการตรวจประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) นั้น

ในการนี้กลุ่มบริหารทั่วไป ขอรายงานผลการจัดโครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน ปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ และขออนุญาตให้นำเผยแพร่หลักฐานการจัดกิจกรรมบนเว็บไซต์โรงพยาบาลสันติสุขต่อไป

จรัสวรรณ

(นางจรัสวรรณ โกสัย)

นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ

ความเห็นผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

(นายภฤช ใจวงศ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข

รายงานการอบรมโครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้ง  
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน  
ปีงบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๖

วัน พุธที่ ๒๓ มีนาคม พ.ศ.๒๕๖๖

ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข

ชื่อโครงการ โครงการอบรมให้ความรู้เรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้ง  
การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย”บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุขอำเภอสันติสุข จังหวัดน่านปีงบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๖

วันเดือนปีที่ดำเนินการ วันที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

รายละเอียดผลการดำเนินงานของโครงการตามแผนงานโดยสรุป

### ความเป็นมาของโครงการ

ตามที่ กลุ่มงานบริหารทั่วไปโรงพยาบาลสันติสุข จังหวัดน่าน ได้ดำเนินการจัดโครงการเสริมสร้างความรู้  
เรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” และการ  
ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน เสริมสร้างคุณธรรม จิตพอเพียงต่อต้านการทุจริตปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ เมื่อ  
วัน พุธที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖ โดยมุ่งเน้นการปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ  
สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้ อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่ง  
ราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๖๕ พระ  
ราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์ และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม  
คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษา ศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการ  
บริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่  
ของรัฐ รวมถึงคำสั่งของคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ ที่ ๖๔/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน ๒๕๕๗ เรื่อง  
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริต ประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ  
กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและ แก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงาน  
ของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลใน การบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการ  
ตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิดการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรีที่พลเอกประยุทธ์  
จันทร์โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภา นิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑. เรื่องการ  
ส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดิน ที่มีธรรมาภิบาลรวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูก  
จิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย) อีกทั้งการดำเนินงานเพื่อการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน  
จึงเป็นมาตรการสำคัญอย่างหนึ่งที่จะ ช่วยส่งเสริมให้หน่วยงานสามารถป้องกันการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ  
โดยหน่วยงานจะต้องมีการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานของหน่วยงานหรือการปฏิบัติงานของ  
เจ้าหน้าที่ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน และจะต้องมีการสร้างระบบเพื่อป้องกันเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน  
หรือการขัดกันของผลประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เสริมสร้างจิตสำนึกของข้าราชการและเจ้าหน้าที่  
ในสังกัดให้มีความมุ่งมั่นปฏิบัติหน้าที่ ปฏิบัติตน ปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ตลอดจนส่งเสริมให้มีระบบ  
และกระบวนการกล่อมเกลางานทางสังคมเพื่อต้านทุจริต ปลูกฝังทัศนคติ และค่านิยมในการป้องกันและต่อต้านการ  
ทุจริต โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการจำนวน ๗๓ คน



ดังนั้น เพื่อให้การดำเนินการทางวินัยและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน ตามนโยบายของผู้บริหารโรงพยาบาลสันติสุข สามารถดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพในขั้นต้นนี้ จำเป็นที่จะต้องจัดทำโครงการการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม การรักษาวินัย และการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อให้ความรู้เกี่ยวกับวินัยและคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน อันส่งผลต่อการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงาน และภาพลักษณ์ของหน่วยงานในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้เกิดผลสัมฤทธิ์ต่อไป

### วัตถุประสงค์โครงการ

๑. เพื่อปลูกจิตสำนึกให้บุคลากรมีคุณธรรมและจริยธรรม ร่วมต่อต้านการทุจริต รวมทั้งมีจิตสำนึกที่ศรัทธาและ พุดติกรรมที่ดีในการใช้จริยธรรม เพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตในหน่วยงาน
๒. เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส
๓. เพื่อปลูกฝัง STRONG จิตพอเพียงต้านทุจริต แก่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานและประชาชน
๔. เพื่อปรับวิธีคิด แยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ปลูกจิตสำนึกไม่ทนต่อทุจริต
๕. เพื่อดำเนินกิจกรรมการป้องกันการทุจริตของหน่วยงาน
๖. เพื่อสะท้อนความคิดริเริ่มของกลุ่ม เพื่อสร้างเสริมคุณธรรมความซื่อสัตย์สุจริต และพัฒนาความโปร่งใส

### ผลการดำเนินงานโครงการ

- จากกลุ่มเป้าหมาย มีบุคลากรเข้ารับการอบรมเป็นคณะกรรมการบริหาร หัวหน้ากลุ่มงาน หัวหน้างาน และเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลสันติสุข เข้ารับการอบรมจำนวนทั้งสิ้น ๗๓ คน
- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจหลังเข้าร่วมโครงการ เจ้าหน้าที่ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจ เกี่ยวกับการจิตพอเพียงต้านทุจริตมากขึ้น หลังจากเข้าร่วมโครงการแล้ว ซึ่งสามารถนำไปพัฒนาปรับใช้ในชีวิตประจำวัน และในการปฏิบัติงานราชการได้
- ร้อยละความพึงพอใจของผู้เข้าร่วมโครงการที่มีต่อการจัดโครงการในภาพรวมมากกว่าร้อยละ ๘๐ โดยมีความพึงพอใจในภาพรวมของการจัดอบรมในระดับมากที่สุด คิดเป็นร้อยละ ๘๓.๗๒ และมีระดับความพึงพอใจในเรื่องที่บุคลากรได้รับความรู้มากขึ้น อยู่ในระดับมากที่สุดคิดเป็นร้อยละ ๘๓.๐๒

ปัญหาอุปสรรคและข้อเสนอแนะเกี่ยวกับโครงการฝึกอบรม - ไม่มี

### สรุปผลโครงการ

บุคลากรในหน่วยงานในสังกัดที่ผ่านการอบรม ได้รับทราบแนวทางในการปรับปรุงหรือพัฒนาในเรื่องคุณธรรมและความโปร่งใสในการทำงานและขยายความรู้สู่เจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน มีการแลกเปลี่ยนเรียนรู้การดำเนินงานเรื่องการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของหน่วยงานในทุกๆระดับ มีการพัฒนาปรับปรุงกระบวนการปฏิบัติงาน ของหน่วยงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผลตามหลักธรรมาภิบาล และได้มีความรู้และความเข้าใจเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และ

สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและ ผลประโยชน์ส่วนรวม ส่งเสริมให้มีระบบกล่อมเกลாதง  
สังคมในการต่อต้านการทุจริต มีวิธีคิดแยกแยะผลประโยชน์ส่วนรวมให้เกิดขึ้นโดยอัตโนมัติด้วยโมเดล STRONG  
ได้ และสามารถสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้ สามารถแยกแยะผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม มีความ  
เป็นพลเมืองที่ดีในการรักษาประโยชน์สาธารณะดำเนินชีวิตด้วยจิตพอเพียง จากการวิเคราะห์ความคิดเห็นของ  
ผู้เข้าร่วมโครงการในการประเมินผลโครงการในแบบประเมินความพึงพอใจ พบว่า ผลประเมินเป็นไปตามเกณฑ์  
ที่กำหนด เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานได้รับความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม  
และการรักษาวินัย การป้องกันมิให้กระทำผิดวินัยของหน่วยงาน

ลงชื่อ



ผู้จัดทำรายงาน

(นางเจียมจิตร ถิ่นอยู่ )

เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

กำหนดการประชุมเจ้าหน้าที่ ๑๐๐% ประจำเดือนมีนาคม ๒๕๖๖

วัน พฤหัสบดี ที่ ๒๓ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข

\*\*\*\*\*

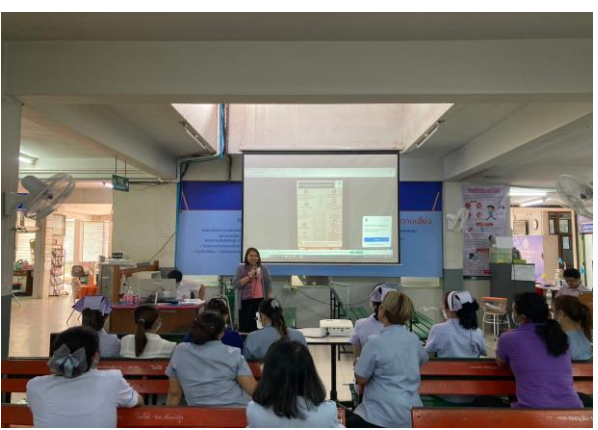
เวลา	กิจกรรม
๐๘.๐๐ น. – ๐๘.๓๐ น.	- ลงทะเบียน (นางเจียมจิตร ถิ่นอยู่)
๐๘.๓๐ น. – ๐๙.๓๐ น.	- ให้ความรู้เรื่อง “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัย รวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” และหลักเกณฑ์การประเมินผลการปฏิบัติราชการ/การลงชื่อมาปฏิบัติราชการ/การลา/การไปราชการ
๐๙.๓๐ น. – ๑๐.๐๐ น.	คุณจิรวรรณ โกสีย์ นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ (๖๐ นาที) - ให้ความรู้เรื่องแนวทางการปฏิบัติฯ ตามประกาศกระทรวงสาธารณสุขว่า ด้วยเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหา และการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ญ.วนิดา ศรชัย เกษัชรชำนาญการ (๓๐ นาที)
๑๐.๐๐ น. – ๑๐.๑๕ น.	- พักรเบรค
๑๐.๑๕ น. – ๑๑.๐๐ น.	- ให้ความรู้เรื่องมาตรการการป้องกันการรับสินบนทุกรูปแบบ คุณปริษา ธีระนฤง นักเทคนิคการแพทย์ชำนาญการ (๔๕ นาที)
๑๑.๐๐ น. – ๑๒.๐๐ น.	- ให้ความรู้เรื่องแนวทางการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน ด้วยหลักสูตรต้านทุจริตศึกษา ญ.สรดา สมยศ เกษัชรปฏิบัติการ (๖๐ นาที)
๑๒.๐๐ น.- ๑๓.๐๐ น.	- พักรับประทานอาหารกลางวัน
๑๓.๐๐ น. – ๑๔.๐๐ น.	- ให้ความรู้เรื่อง Stroke Santisuk hospital By PCT Team นพ.ศศิภณ บุญญธนานนท์ (๖๐ นาที)
๑๔.๐๐ น. – ๑๔.๑๕ น.	- พักรเบรค
๑๔.๑๕ น. – ๑๕.๑๕ น.	- ให้ความรู้เรื่อง Stroke Santisuk hospital By PCT Team (ต่อ) นพ.ศศิภณ บุญญธนานนท์ (๖๐ นาที)
๑๕.๑๕ น. – ๑๖.๐๐ น.	- ให้ความรู้เรื่องแนวปฏิบัติการป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดทางเพศหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน คุณรุจิพร ส่วนบุญ พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ (๔๕ นาที)
๑๖.๐๐ น. – ๑๖.๓๐ น.	- นายแพทย์กฤษ ใจวงศ์ ประธาน นำกล่าวประกาศเจตนารมณ์ ๑.) ประกาศเจตนารมณ์การต่อต้านการทุจริต “โรงพยาบาลสันติสุข ใส่สะอาด ร่วมต้านทุจริต (Santisuk Hospital Together Against Corruption)” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๒.) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์จริยธรรมการจัดซื้อจัดหาและการส่งเสริมการขายยาและเวชภัณฑ์ที่มีขายของหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ๓.) ประกาศเจตนารมณ์การป้องกันและแก้ไขปัญหาล้วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖
๑๖.๓๐ น.	- ปิดการอบรม

\*\*หมายเหตุ.. ตารางการอบรมสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามความเหมาะสม

การอบรมโครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ  
ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่าน  
ปีงบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๖

วัน พฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข



การอบรมโครงการ “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้  
 กระทำผิดวินัย” บุคลากรโรงพยาบาลสันติสุข อำเภอสันติสุข จังหวัดน่านปีงบประมาณ.พ.ศ.๒๕๖๖

วัน พฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก โรงพยาบาลสันติสุข

รายชื่อผู้เข้าอบรม ส.ร. ๑๐๐/ น.ร.ป.ก.พ.ส.ร.ม.๑  
 ค.ร.ที่ ๑/๒๕๖๖

วันพฤหัสบดี ที่ ๒๓ มีนาคม ๒๕๖๖

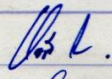



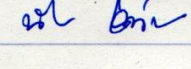
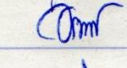
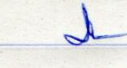
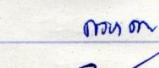
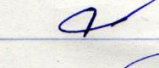
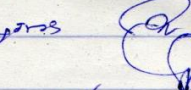
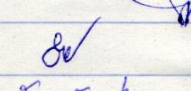

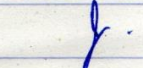
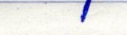
เวลา ๐๘.๓๐ น. - ๑๖.๓๐ น.

ณ บริเวณหลังห้องบัตร ตึกผู้ป่วยนอก




ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายเซ็น	หมายเหตุ
1	นางวรรณ อัครมา/วิ	พนักงานบริการ	วรรณ	
2	ศ.ญ.พิสิษฐ์ อึ้งระวี	นางพยาบาลวิชาชีพ	ศ.ญ.	
3	นายสุพลา พงษ์ผล	พนักงานพิมพ์	สุพลา	
4	นาง เกศกานต์ พงษ์	พนักงานซักฟอก	เกศกานต์	
๕.	น.ส. อมวรินทร์ มอห์นภิรมย์	พนักงานช่วยดูแลเตียง	อมวรินทร์	
6	น.ส. นงนุช กิ่งไธ	พนักงานซักฟอก	นงนุช	
7.	น.ส. เมทินี อธิษฐาน	พนักงานซักฟอก	เมทินี	
8	นางอรรณพ คุ้ม	น.ส. เจ้าหน้าที่ธุรการ	อรรณพ	
9.	นายวิรัตน์ คุ้ม	น.ส. เจ้าหน้าที่ธุรการ	วิรัตน์	
10.	น.ส. กมลทิพย์ อธิษฐาน	น.ส. ห้องซัก	กมลทิพย์	
11	น.ส. อรุณรัตน์ พงษ์	พนักงานซักฟอก	อรุณรัตน์	
12	นางสาวกานต์ คุ้ม	พนักงานซักฟอก	กานต์	
13	นาย สุวิทย์ คุ้ม	พนักงานซักฟอก	สุวิทย์	
14	น.ร. พิชิตมา คุ้ม	น.ส. เจ้าหน้าที่ธุรการ	พิชิตมา	
15	นาย วิรัตน์ คุ้ม	พนักงานซักฟอก	วิรัตน์	
16	นาย วิรัตน์ คุ้ม	พนักงานซักฟอก	วิรัตน์	
17	นางอรรณพ คุ้ม	พนักงานซักฟอก	อรรณพ	
18	นาย วิรัตน์ คุ้ม	พนักงานซักฟอก	วิรัตน์	
19	นาย วิรัตน์ คุ้ม	พนักงานซักฟอก	วิรัตน์	
20	นางอรรณพ คุ้ม	พนักงานซักฟอก	อรรณพ	
21	นาง เกศกานต์ พงษ์	พนักงานซักฟอก	เกศกานต์	
22	นาง อธิษฐาน คุ้ม	พนักงานซักฟอก	อธิษฐาน	
๒3	นาง อธิษฐาน คุ้ม	พนักงานซักฟอก	อธิษฐาน	
๒4	นาย สุวิทย์ คุ้ม	พนักงานซักฟอก	สุวิทย์	
25	นาย วิรัตน์ คุ้ม	พนักงานซักฟอก	วิรัตน์	
26	นาย วิรัตน์ คุ้ม	พนักงานซักฟอก	วิรัตน์	

ลำดับ	ชื่อ - นามสกุล	ตำแหน่ง	หมายเหตุ
27	นางสาวอรรษิณี แซ่ฉาง	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
28	นายพลอย วัฒนวิเศษ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
29	นางอรรษิณี แซ่ฉาง	"	
30	นายพลอย วัฒนวิเศษ	"	
31	นางสาวนิตยา อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
32	นางสุวิมล อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
33	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
34	นายสมชาย อภิชาติ	ARMY	
35	นายสมชาย อภิชาติ	ARMY	
36	นางอรรษิณี แซ่ฉาง	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
37	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
38	นายสมชาย อภิชาติ	"	
39	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
40	นางอรรษิณี แซ่ฉาง	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
41	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
42	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
43	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
44	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
45	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
46	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
47	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
48	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
49	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
50	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
51	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
52	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
53	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
54	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
55	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
56	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
57	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	
58	นายสมชาย อภิชาติ	นักเทคโนโลยีสารสนเทศ	

๗๐  
๗

- 59. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 
- ๖๐. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 
- ๖๑. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 
- ๖๒. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 
- ๖๓. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 
- ๖๔. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. ๖๕๕๖
- ๖๕. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 
- ๖๖. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 
- ๖๗. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 
- ๖๘. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 
- ๖๙. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 
- ๗๐. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 
- ๗๑. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 
- ๗๒. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 
- ๗๓. นาย อธิชาติ ไชยชาติ พงษ์เจริญชัย ชาม, ม. 

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค  
สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข  
เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ. ๒๕๖๑  
สำหรับหน่วยงานในราชการบริหารส่วนภูมิภาค สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : โรงพยาบาลสันติสุข สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดน่าน สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข กระทรวงสาธารณสุข	
วัน/เดือน/ปี : ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๖	
หัวข้อ : หน่วยงานมีการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยรวมทั้งการป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย	
รายละเอียดข้อมูล (โดยสรุปหรือเอกสารแนบ) ๑.) บันทึกข้อความขออนุมัติจัดโครงการอบรม “การเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการมีวินัยรวมทั้งการ ป้องกันมิให้กระทำผิดวินัย” ๒.) โครงการอบรมฯ ๓.) รายชื่อผู้เข้าร่วมการอบรมฯ ๔.) บันทึกข้อความเสนอผู้บริหารรับทราบรายงานผลการอบรมฯ ๕.) รายงานผลการอบรมฯ ๖.) ภาพการจัดกิจกรรมอบรมฯ	
Link ภายนอก : ไม่มี	
หมายเหตุ: .....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นางจิรวรรณ โกสีย์) นักจัดการงานทั่วไปปฏิบัติการ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นายฤกษ์ ใจวงศ์) นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ ปฏิบัติหน้าที่ ผู้อำนวยการโรงพยาบาลสันติสุข วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  นางเจียมจิตร ถิ่นอยู่ เจ้าพนักงานเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ วันที่ ๒๔ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๖	